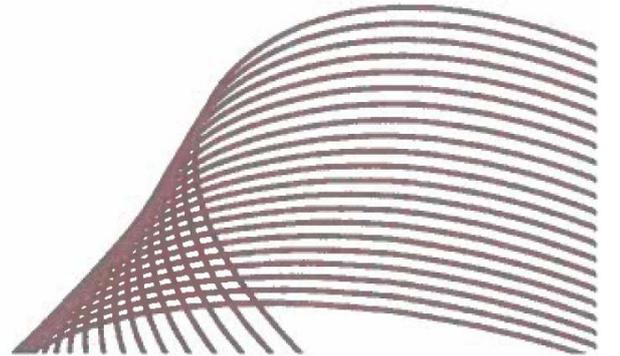




الجمهورية التونسية
وزارة التجهيز والإسكان

مخطط التكوين الخاص بأعوان وإطارات وزارة التجهيز والإسكان

بعنوان سنة 2024



محتوى المخطط

- 1- مقدمة 1
 - 2- معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين 3
 - 3- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية لسنة 2024 18
 - 4- الاعتمادات المخصصة للتكوين 19
 - 1.4- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية 19
 - 2.4- مصادر تمويل أخرى 19
 - 5- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 20
- مخطط التكوين للإدارة العامة للجسور والطرق بعنوان سنة 2024
مخطط التكوين لمركز التجارب وتقنيات البناء بعنوان سنة 2024
مخطط التكوين لووكالة التعمير لتونس الكبرى بعنوان سنة 2024

المسؤول عن إعداد وتنفيذ المخطط ومتابعة وإنجازه

- الاسم واللقب : سامي خي
- الخطة الوظيفية : المدير العام للتخطيط والتعاون وتكوين الإدارات
- الهاتف : 98938138 / 71.846.489
- الفاكس : 71.894282
- البريد الإلكتروني : sami.khai@mehat.gov.tn

1- مقدمة :

➤ ملحة عن الأهداف الاستراتيجية لوزارة التجهيز والاسكان،

تتمثل الأهداف الإستراتيجية لوزارة التجهيز والإسكان كالاتي:

1. تطوير شبكة الطرقات السيارة و الطرقات المرقمة على الصعيد الوطني والمغربي،
2. تحسين نفاذ النساء والرجال في المناطق الريفية المعزولة إلى شبكة الطرقات وضمان سلامتهم،
3. المحافظة على جودة شبكة الطرقات،
4. ضمان حماية المدن من الفيضانات في ظل التغيرات المناخية،
5. حماية مستدامة و مدمجة للشريط الساحلي،
6. إنشاء بنايات مدنية ومنشآت مبنائية مفوضة مستدامة،
7. تهيئة ترابية وعمرانية مستدامة وشاملة للجميع،
8. سياسة سكنية تيسر نفاذ الجميع لسكن لائق ومستدام،
9. تحسين حوكمة المهمة،
10. ترشيد التصرف في الموارد البشرية حسب الحاجة وضمان المساواة وتكافؤ الفرص،
11. ضمان ديمومة الميزانية وترشيد التصرف في الموارد المالية مع ضمان نجاعة البرامج.

➤ ملحة عن الأهداف الاستراتيجية في الموارد البشرية والتكوين،

فيما يخص الموارد البشرية والتكوين، والتي تندرج ضمن برنامج القيادة والمساندة، فتمثل الأهداف الإستراتيجية في:

- تأهيل الموارد البشرية وتطوير الكفاءات،
- التكوين المستمر المفضي إلى ترقية،
- مساندة البرامج العملية ودعمها وتأهيل الموارد البشرية بغاية تحقيق أهدافها ومؤشرات الأداء الخاصة بها.
- توفير الموارد اللازمة وتوظيفها بالطريقة المثلى.

➤ المنهجية التي تم اعتمادها لتحديد الحاجيات،

وتتمثل المنهجية المتبعة لتحديد حاجيات الوزارة في مجال التكوين في استعمال عدة وسائل ومصادر تتلخص كالاتي :

- اعتماد المحاور ذات الأولوية في التكوين التي وردت في المنشور عدد 22 المؤرخ في 25 سبتمبر 2023 وذلك حسب الحاجيات الحقيقية للوزارة،
- اعتماد التوصيات التي وردت في مختلف التقارير الرقابية وتقارير التفقد،
- اعتماد مخرجات وتوصيات الدراسة التي قامت بها الوزارة حول "تشخيص وتحليل النوع الاجتماعي بالوزارة"،

- التنسيق مع مختلف المصالح المركزية والجهوية للوزارة لتحديد حاجياتهم في مجال التكوين من خلال حثهم على تعميم الإستبيانات الخاصة بحاجيات التكوين وإدراج المحاور المطلوبة بترتيبها حسب الأولوية،
- إدراج المحاور التي تمثل وسائل العمل الضرورية اليومية بصفة آلية وتعميم برنامج التكوين ليشمل جميع المصالح المركزية والجهوية،
- التوصيات التي وردت في الوثيقة التوجيهية "تونس 2035" والمخطط التنموي 2023-2025،
- إدراج محاور تهدف إلى تمكين المصالح من مواكبة التقنيات والتكنولوجيات الحديثة وذلك حسب مختلف مجالات النشاط،
- كما تم الأخذ بعين الإعتبار مواضيع تتعلق بمتطلبات التمويلات الأجنبية،
- المحاولة قدر الإمكان إدراج المواضيع التي تشمل أكبر شريحة ممكنة من الموظفين لتعم الفائدة على نطاق أوسع ، زيادة على الأخذ بعين الإعتبار الخصوصيات التي تنفرد بها بعض الوظائف والهيكل،
- إدراج المواضيع بناء تقدير الكلفة لكل موضوع ومراعاة قدرة الميزانية على إنجازها.

➤ ملخص لنتائج مرحلة تحديد حاجيات التكوين،

أفضت نتائج مرحلة تحديد الحاجيات إلى وجود حاجيات عديدة تنقسم إلى ثلاثة أقسام :

- حاجيات تتعلق بوسائل العمل اليومية أو تستجيب لتوصيات الهيكل الرقابية والدراسات،
- حاجيات تتعلق بمواضيع من شأنها تطوير أساليب العمل للتأهيل والرفع من قدرات الموظفين،
- حاجيات تتعلق بمواكبة التطورات في شتى الميادين،

➤ المعايير التي تم اعتمادها لتحديد الأولوية في تنفيذ الأنشطة،

من خلال التقديرات للكلفة المالية لهذه الحاجيات اتضح أنه ليس من الممكن الإستجابة لجميع الحاجيات وتنفيذها في سنة 2024 وذلك نظرا بصفة أساسية لتقديرات الكلفة المالية مقارنة بالميزانية المبرمجة.

وبالتالي تمت تحديد الأولوية في برمجة الدورات التكوينية اعتمادا على المعايير التالية :

- المحاور الواردة بالمنشور المتعلق بإعداد مخططات التكوين حسب الحاجيات الحقيقية للوزارة،
- المحاور التي لها علاقة بوسائل العمل الضرورية واليومية للهيكل،
- المحاور التي ورد في شأنها توصيات في التقارير الرقابية والدراسات،
- المحاور المتعلقة بمتطلبات التمويلات الخارجية،
- حسب ترتيب الأولوية الذي عبرت عنه مختلف الهيكل،
- الحاجيات الخصوصية للهيكل لمواكبة التطورات التكنولوجية في مختلف مجالات نشاط الوزارة.

هذا ومن خلال إعداد المخطط الثلاثي للتكوين بعنوان 2024-2025-2026 سيتم اعتبار المواضيع التي تدرج

ضمن الحاجيات والتي لم يتسن إدراجها في هذا المخطط.

2- معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين لسنة 2023

2023																								السنة	
562.000,000 د																								جملة الإعتمادات المخصصة للتكوين	
460.893,938 د																								النفقات الفعلية	
82,01 %																								نسبة استهلاك الإعتمادات	
111.365.708,598 د																								كتلة الأجور	
0,50 %																								نسبة جملة الإعتمادات المخصصة للتكوين من كتلة الأجور	
عملة				ج				ب				أ3				أ2				أ1					
16				0				406				706				625				1666					
المجموع : 3419																									
عدد الأعوان المستفيدين من أنشطة التكوين حسب الصنف																									
جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي			
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
16	0	0	0	0	0	0	0	279	51	54	22	360	175	97	74	166	138	176	145	549	293	383	441		
النسبة الجمالية :																									
% 01				% 00				% 171				% 117				% 112				% 189				نسبة الأعوان المنتفعين بالتكوين من جملة الأعوان (*)	
01	00	00	00	00	00	00	00	249	57	245	157	120	93	129	176	59	94	248	238	174	174	170	256		
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
08 ساعات و 39 د (حوالي يوم و نصف)																								معدل ساعات التكوين بالنسبة للفرد الواحد	
134,804 د																								معدل كلفة التكوين للفرد الواحد	

(*) ترجع النسب التي تفوق 100% إلى أن بعض الأعوان يتابعون عدة دورات تكوينية.

تقرير حول تنفيذ مخطط التكوين بعنوان سنة 2023

(* عدد المشاركين بما في ذلك ضيوف لا ينتمون للوزارة إلا أنه لم يتم احتسابهم في بقية الإحصائيات والتفاصيل (إناث - ذكور ومركزي - جهوي)

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم					الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023		
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
13 238,611	إطارات إدارة التعمير : بسمة القسنطيني ، حكيمه الزرزري، نجاح كربية، أمينة جغام والسيد بدر الدين المكشاح	إدارة التعمير	نزل المرادي قمرت	06 فيفري	77	33	69	41	أ2 فما فوق	110	يوم دراسي حول " أهمية استحداث نسق دراسات أمثلة التهيئة الترابية العمرانية لدعم تنظيم المجال العمراني و دفع الاستثمار وتحقيق التنمية المستدامة و المندمجة "	1
7 685,816	السادة فتحى العياري، صلاح الزواري، كازم كامرجي والسيدتين نادية الطرابلسي وسامية غربية	الديوان	نزل المرادي قمرت	17 فيفري	28	36	53	11	أ1	64	الندوة الدورية للمديرين الجهويين	2
9 059,985	الجمعة التونسية للطرقات	الجمعة التونسية للطرقات	الجمعة التونسية للطرقات	من 22 إلى 24 فيفري	25	5	26	4	أ1	30	المشاركة في الملتقى الدولي حول "تقنيات تفقد وإعادة تأهيل الجسور "	3
1 000,000	فوزية رحومة: رئيس مصلحة بالأرشيف الوطني منوبية الهرمي: كاهية مدير مركز الموسيقى العربية كوثر حامد : كاهية مدير بالتلفزة التونسية	الأرشيف الوطني	الأرشيف الوطني	28 فيفري	1	4	1	4	أ3 فما فوق	5	المشاركة في دورة تكوينية حول " الأرشيف السمعي البصري: تقنيات المعالجة و الحفظ وطرق التثمين "	4
0 453,800	سهيل الميزوري -تقني أول /أمال الساسي- متصرف رئيس	إدارة الإعلامية / الشؤون المالية	قاعة الإعلامية بالوزارة	01 مارس	13	2	6	9	كل الأعوان	15	دورة تكوين حول منظومة "Budget up"	5
0 453,800	سهيل الميزوري -تقني أول /أمال الساسي- متصرف رئيس	إدارة الإعلامية / الشؤون المالية	قاعة الإعلامية بالوزارة	02 مارس	18	3	15	6	كل الأعوان	21	دورة تكوين حول منظومة "Budget up"	6
0 453,800	سهيل الميزوري -تقني أول /أمال الساسي- متصرف رئيس	إدارة الإعلامية / الشؤون المالية	قاعة الإعلامية بالوزارة	03 مارس	18	4	18	4	كل الأعوان	22	دورة تكوين حول منظومة "Budget up"	7
0 715,000	عبد المجيد مولهي – مهندس عام/مدير	إدارة التكوين	مركز علوم المهندسين بالوزارة	14 و16 مارس	21	3	13	11	أ3 فما فوق	24	دورة تكوينية حول "هندسة التكوين: المتابعة والتقييم "	8

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 780,150	قيس بالضياف - مدير عام خلية الحوكمة	الديوان	مركز علوم المهندس بالوزارة	17 مارس	20	4	17	7	كل الأعوان	24	ورشة عمل حول الاستعداد لاعتماد علامة "مرحبا" لجودة الاستقبال بالإدارات الجهوية	9
0 436,800	عبد المجيد مولهي - مهندس عام/مدير	إدارة التكوين	مركز علوم المهندس بالوزارة	21 و 22 مارس	1	11	6	6	أ3 فما فوق	12	دورة تكوينية حول "جودة التكوين"	10
0 267,500	رعدة الأدب- / وزارة المالية	GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	27 أبريل	0	27	6	21	أ2 فما فوق	27	ورشة تكوين حول " وثائق الأداء " RAP"	11
0 271,900	الحبيب الشامخي -مدير	إ.ع للمصالح المشتركة	مركز علوم المهندس بالوزارة	02 ماي	17	4	12	9	أ3 فما فوق	21	ورشة تكوين حول "إعداد بطاقة الوصف الوظيفي"	12
0 366,060	محمد دغفوس -تقني أول	إ.ع للإسكان	قاعة الإعلامية بالوزارة	02 ماي	10	1	6	5	أ3 فما فوق	11	ورشة تكوين حول "المصالح الجهوية للإسكان في نشاط مرصد السكن و العقار"	13
8 313,271	لطفي عبد السلام، أحمد بن عثمان، سوسن بوستة، ليليا الوادي، سلوى الحامي	إ.ع للبنىات المدنية	نزل المرادي قمرت	02 ماي	57	28	66	19	أ2 فما فوق	85	يوم دراسي حول "مشاريع البنىات المدنية من التعهد بالمشروع إلى الإعلان عن المنافسة"	14
0 218,400	الحبيب الشامخي -مدير	إ.ع للمصالح المشتركة	مركز علوم المهندس بالوزارة	03 ماي	3	9	5	7	أ3 فما فوق	12	ورشة تكوين حول "إعداد بطاقة الوصف الوظيفي"	15
0 218,400	حامد الطوزي -مهندس رئيس /حنان الطرابلسي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	03 ماي	0	11	1	10	كل الأعوان	11	دورة تكوينية حول منظومة التراسل الإلكتروني LOTUS	16
0 164,900	محمد علي الساسي-ك مدير/هيثم المنجي -تقني أول	إ.ع للمصالح المشتركة	قاعة الإعلامية بالوزارة	04 ماي	2	3	5	0	كل الأعوان	5	ورشة تكوين حول منظومة متابعة أسطول النقل "GPS-GPRS"	17
0 780,150	معز العتروس -مهندس عام	GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	04 ماي	18	8	16	10	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول "التصرف في الجودة"	18
0 504,090	محمد علي الساسي-ك مدير/هيثم المنجي -تقني أول	إ.ع للمصالح المشتركة	قاعة الإعلامية بالوزارة	05 ماي	19	0	19	0	كل الأعوان	19	ورشة تكوين حول منظومة متابعة أسطول النقل "GPS-GPRS"	19

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 357,500	معز العتروس -مهندس عام	GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	05 ماي	8	13	11	10	أ3 فما فوق	21	ورشة تكوين حول "التصرف في الجودة "	20
0 357,500	سامي خي - مهندس عام-مدير	إدارة الصفقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	08 ماي	5	19	15	9	أ3 فما فوق	24	ورشة تكوين حول "اختصاص مختلف اللجان والإجراءات المبسطة في الصفقات العمومية "	21
0 918,180	سامي خي - مهندس عام-مدير	إدارة الصفقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	09 ماي	36	3	30	9	أ3 فما فوق	39	ورشة تكوين حول "اختصاص مختلف اللجان والإجراءات المبسطة في الصفقات العمومية "	22
0 267,500	رحاب الورغمي -م.م.م	وزارة المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	09 ماي	0	19	3	16	أ2 فما فوق	19	programme annuel de la performance	23
0 766,668	الحبيب الشامخي -مدير	إ.رع للمصالح المشتركة	مركز علوم المهندس بالوزارة	10 ماي	25	1	14	12	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول "إعداد بطاقة الوصف الوظيفي "	24
0 783,574	الحبيب الشامخي -مدير	إ.رع للمصالح المشتركة	مركز علوم المهندس بالوزارة	11 ماي	23	5	21	7	أ3 فما فوق	28	ورشة تكوين حول "إعداد بطاقة الوصف الوظيفي "	25
0 504,090	حامد الطوزي -مهندس رئيس /حنان الطرابلسي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	11 ماي	16	0	8	8	كل الأعوان	16	دورة تكوينية حول منظومة التراسل الإلكتروني LOTUS	26
0 214,000	رحاب الورغمي -م.م.م -عمومية /رعدة الأدب - م.م.م عمومية	وزارة المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	11 ماي	0	15	4	11	أ2 فما فوق	15	charte de gestion des programme P1 et P9	27
0 214,000	رحاب الورغمي -م.م.م -عمومية /رعدة الأدب - م.م.م عمومية	وزارة المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	12 ماي	0	16	5	11	أ2 فما فوق	16	charte de gestion des programme P2 et P3	28
0 250,500	قيس بالضياف - مدير عام خلية الحوكمة	خلية الحوكمة	مركز علوم المهندس بالوزارة	12 ماي	9	11	14	6	أ3 فما فوق	20	ورشة تكوين حول " الشراكة بين القطاع العام والخاص "	29
0 542,396	محمد دغفوس -تقني أول	إ.رع للإسكان	قاعة الإعلامية بالوزارة	12 ماي	17	0	10	7	أ3 فما فوق	17	ورشة تكوين حول "المصالح الجهوية للإسكان في نشاط مرصد السكن و العقار "	30

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 250,500	حامد الطوزي -مهندس رئيس	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	15 ماي	8	5	11	2	كل الأعوان	13	دورة تكوين حول " المبادئ الأساسية حول السلامة المعلوماتية "	31
0 304,000	هندة الواعر -مدير وحدة	GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	15 ماي	6	19	7	18	أ3 فما فوق	25	ورشة تكوين حول " التصرف في الميزانية حسب الأهداف "	32
4 242,000	النقيب أحمد النصاروي	الحماية المدنية	الوزارة	من 15 إلى 19 ماي	0	12	11	1	كل الأعوان	12	ورشة تكوين حول " التدخلات الأولية في مجال السلامة "	33
0 421,272	حامد الطوزي -مهندس رئيس	إدارة الإعلامية	الوزارة	16 ماي	10	0	7	3	كل الأعوان	10	دورة تكوين حول " المبادئ الأساسية حول السلامة المعلوماتية "	34
0 504,090	هندة الواعر -مدير وحدة	GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	16 ماي	17	1	11	7	أ3 فما فوق	18	ورشة تكوين حول " التصرف في الميزانية حسب الأهداف "	35
0 642,120	قيس بالضياف - مدير عام خلية الحوكمة	خلية الحوكمة	مركز علوم المهندس بالوزارة	17 ماي	22	1	15	8	أ3 فما فوق	23	ورشة تكوين حول " الشراكة بين القطاع العام والخاص "	36
0 357,500	نصر نصر -متصرف رئيس	إرع للجسور و الطرقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	18 ماي	3	16	7	12	كل الأعوان	19	ورشة تكوين حول "مدونة سلوك و أخلاقيات العون العمومي "	37
0 780,150	نصر نصر -متصرف رئيس	إرع للجسور و الطرقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	19 ماي	30	0	18	12	كل الأعوان	30	ورشة تكوين حول "مدونة سلوك و أخلاقيات العون العمومي "	38
0 357,500	سامي خي - مهندس عام-مدير	إر الصفقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	22 ماي	9	20	20	9	أ3 فما فوق	29	ورشة تكوين حول "فسخ الصفقات العمومية "	39
0 421,272	بوروي شوشان/مهندس رئيس	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	22 ماي	12	1	13	0	كل الأعوان	13	دورة تكوين حول " المبادئ الأساسية حول السلامة المعلوماتية "	40
4 542,000	الوكيل أول منال الماجري	الحماية المدنية	SR /DGSC	من 22 إلى 26 ماي	0	13	11	2	كل الأعوان	13	دورة تكوين حول التدخلات الأولية في مجال السلامة	41
0 421,272	بوروي شوشان/مهندس رئيس	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	23 ماي	10	0	9	1	كل الأعوان	10	دورة تكوين حول " المبادئ الأساسية حول السلامة المعلوماتية "	42

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 780,150	سامي خي - مهندس عام-مدير	إر الصفقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	24 ماي	32	6	27	11	أ3 فما فوق	38	ورشة تكوين حول "فسخ الصفقات العمومية "	43
1 200,000	أسيا عمري (متفقدة بالأرشيف الوطني)، إيناس خصيبة (كاهية مدير)، وفاء الرداوي (كاهية مدير)، سمية حامدي (رئيس مصلحة بوزارة التجهيز والإسكان)	الأرشيف الوطني	الأرشيف الوطني	29 ماي	5	1	0	6	أ3 فما فوق	6	المشاركة في دورة تكوينية حول مقاييس انتقاء الوثائق و الملفات المعدة للحفظ الدائم	44
0 250,500	مروان النفاخي - م.م. عمومية	إر.ع للشؤون القانونية	مركز علوم المهندس بالوزارة	29 ماي	10	16	19	7	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول "جودة التشريعات: تقنيات إعداد و تحرير النصوص القانونية "	45
0 308,400	وثام مقتين -مهندس رئيس/روضة الحنشي - تقني أول	إر. الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	29 ماي	7	6	12	1	أ3 فما فوق	13	دورة تكوين حول "منظومة الشراءات على الخط Tuneps"	46
0 561,990	وثام مقتين -مهندس رئيس/روضة الحنشي - تقني أول	إر. الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	30 ماي	15	1	10	6	أ3 فما فوق	16	دورة تكوين حول "منظومة الشراءات على الخط Tuneps"	47
0 504,090	مروان النفاخي - م.م. عمومية	إر.ع للشؤون القانونية	مركز علوم المهندس بالوزارة	30 ماي	22	3	12	13	أ3 فما فوق	25	ورشة تكوين حول "جودة التشريعات: تقنيات إعداد و تحرير النصوص القانونية "	48
0 780,150	معز العتروس - مهندس عام	Unité GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	31 ماي	23	1	18	6	أ3 فما فوق	24	ورشة تكوين حول "التصرف في الجودة "	49
0 357,500	مصباح الزاويدي /كاهية مدير	إر.ع للجسور و الطرقات	مركز علوم المهندس	01 جوان	14	18	26	6	أ3 فما فوق	32	ورشة تكوين حول " الأختام النهائية في الصفقات العمومية "	50
0 918,180	مصباح الزاويدي /كاهية مدير	إر.ع للجسور و الطرقات	مركز علوم المهندس	02 جوان	24	6	21	9	أ3 فما فوق	30	ورشة تكوين حول " الأختام النهائية في الصفقات العمومية "	51
0 594,090	وثام مقتين -مهندس رئيس/روضة الحنشي - تقني أول	إر. الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	05 جوان	12	3	5	10	أ3 فما فوق	15	دورة تكوين حول "منظومة الشراءات على الخط Tuneps"	52

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 780,150	معز العتروس -مهندس عام	GBO	مركز علوم المهندس بالوزارة	05 جوان	13	12	15	10	أ3 فما فوق	25	ورشة تكوين حول "التصرف في الجودة "	53
0 357,500	محرز سليمان -مدير م م عمومية	إدارة الشؤون المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	06 جوان	20	21	27	14	أ3 فما فوق	41	ورشة تكوين حول "التسبيقات و الدفعات على الحساب في الصفقات العمومية "	54
0 780,150	محرز سليمان -مدير م م عمومية	إدارة الشؤون المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	07 جوان	17	7	16	8	أ3 فما فوق	24	ورشة تكوين حول "التسبيقات و الدفعات على الحساب في الصفقات العمومية "	55
14 939,606	أبويكر الأسود(مكتب Archidoc)، ميساء الزرزري (رئاسة الحكومة)، أسماء شويخ (مكتب Archimed)، عبد الحميد الشايب(خبير دولي) ، بسمة اللبان (متصرف عام) و إشراق بن صميذة (متصرف)، إدارة الوثائق والأرشيف	إبرع للمصالح المشتركة	نزل المرادي قمرت	07 جوان	87	48	65	70	أ3 فما فوق	135	ندوة علمية حول "التحول الرقمي في مجال الأرشيف نحو التميز "	56
0 594,090	ونام مقتين -مهندس رئيس/روضة الحنشي -تقني أول	إبر الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	09 جوان	10	1	6	5	أ3 فما فوق	11	دورة تكوين حول "منظومة الشراءات على الخط Tuneps"	57
0 357,500	محرز سليمان -مدير م م عمومية	إدارة الشؤون المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	12 جوان	16	10	16	10	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول " الضمانات المالية و طرق الخلاص في الصفقات العمومية "	58
0 421,272	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	12 جوان	15	0	5	10	كل الأعوان	15	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	59
0 180,000	عبد المجيد مولهي – مهندس عام/مدير	إدارة التكوين	عن بعد	12-13 جوان	37	0	25	12	أ3 فما فوق	37	ورشة تكوين حول "تحديد الحاجيات "	60
0 218,400	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	13 جوان	11	0	2	9	كل الأعوان	11	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	61

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 780,150	محرز سليمان -مدير م م عمومية	إدارة الشؤون المالية	مركز علوم المهندس بالوزارة	13 جوان	26	6	16	16	أ3 فما فوق	32	ورشة تكوين حول " الضمانات المالية و طرق الخلاص في الصفقات العمومية "	62
0 250,500	عائشة البياري م- مصالحي عمومية	إرجع للشؤون القانونية	مركز علوم المهندس بالوزارة	14 جوان	4	20	12	12	أ3 فما فوق	24	ورشة تكوين حول "إجراءات الانتزاع من أجل المصلحة العامة "	63
0 655,200	منير الوسلاتي /محل عام	الديوان	قاعة الإعلامية بالوزارة	14,15,16 جوان	4	12	10	6	أ3 فما فوق	16	دورة تكوين حول منظومة التصرف في المشاريع MS Project "	64
0 357,500	سامي خي - مهندس عام-مدير	إرجع للصفقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	15 جوان	16	16	21	11	أ3 فما فوق	32	ورشة تكوين حول "إدارة المخاطر في الصفقات العمومية"	65
0 918,180	سامي خي - مهندس عام-مدير	إرجع للصفقات	مركز علوم المهندس بالوزارة	16 جوان	23	6	17	12	أ3 فما فوق	29	ورشة تكوين حول "إدارة المخاطر في الصفقات العمومية"	66
0 421,272	علي بن يحيى -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	19 جوان	10	1	3	8	كل الأعوان	11	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	67
0 504,090	عائشة البياري م- مصالحي عمومية	إرجع للشؤون القانونية	مركز علوم المهندس بالوزارة	19 جوان	28	3	21	10	أ3 فما فوق	31	ورشة تكوين حول "إجراءات الانتزاع من أجل المصلحة العامة "	68
0 421,272	علي بن يحيى -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	20 جوان	11	0	3	8	كل الأعوان	11	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	69
0 250,500	عائشة البياري م- مصالحي عمومية	إرجع للشؤون القانونية	مركز علوم المهندس بالوزارة	20 جوان	19	1	13	7	أ3 فما فوق	20	ورشة تكوين حول "إجراءات الانتزاع من أجل المصلحة العامة "	70
0 304,000	قيس بن ضياف م- مصالحي عمومية	خلية الحوكمة	مركز علوم المهندس بالوزارة	21 جوان	19	16	15	20	أ3 فما فوق	35	ورشة تكوين حول " الحوكمة و مقاومة الفساد "	71
0 780,150	قيس بالضياف - مدير عام خلية الحوكمة	خلية الحوكمة	مركز علوم المهندس بالوزارة	23 جوان	32	3	26	9	أ3 فما فوق	35	ورشة تكوين حول " الحوكمة و مقاومة الفساد "	72
0 250,500	نادية بن صولة - متصرف في الوثائق و الأرشيف	إرجع للأرشيف	مركز علوم المهندس بالوزارة	03 جويلية	10	12	9	13	كل الأعوان	22	ورشة تكوين حول " التصرف الإلكتروني في الوثائق "	73

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 218,400	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	03 جويلية	0	12	6	6	أ3 فما فوق	12	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	74
0 218,400	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	04 جويلية	0	11	4	7	أ3 فما فوق	11	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	75
0 504,090	نادية بن صولة - متصرف في الوثائق و الأرشيف	إ, الأرشيف	مركز علوم المهندس بالوزارة	04 جويلية	24	0	12	12	كل الأعوان	24	دورة تكوين حول " التصرف الإلكتروني في الوثائق "	76
8 067,804	جلال المولهي (متفقد عام)، فتحي العياري(مدير المعدات)، جيلاني الجلاصي (UGBO)	الديوان	نزل المرادي قمرت	05 جويلية	23	44	56	11	أ1	67	الندوة الدورية للمديرين الجهويين	77
0 250,500	حسن العمدوني - كاهية مدير	إ, الأرشيف	مركز علوم المهندس بالوزارة	05 جويلية	14	3	4	13	كل الأعوان	17	دورة تكوين حول منظومة " التصرف في الأرشيف الوسيط "	78
0 421,272	حسن العمدوني - كاهية مدير	إ, الأرشيف	مركز علوم المهندس بالوزارة	06 جويلية	15	1	6	10	كل الأعوان	16	دورة تكوين حول منظومة " التصرف في الأرشيف الوسيط "	79
0 218,400	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	07 جويلية	3	9	11	1	كل الأعوان	12	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	80
0 218,400	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	10 جويلية	2	8	5	5	أ3 فما فوق	10	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	81
0 481,500	شريف الزين -خبير	مكتب تكوين خاص	مركز علوم المهندس بالوزارة	10,11,12 جويلية	0	17	4	13	أ3 فما فوق	17	ورشة تكوين حول " exigences de la norme et pilotage "	82
0 421,272	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	11 جويلية	14	0	3	11	كل الأعوان	14	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	83

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 421,272	علي بن يحي -تقني	إدارة الإعلامية	قاعة الإعلامية بالوزارة	12 جويلية	7	5	5	7	كل الأعوان	12	دورة تكوينية حول منظومة "عليسة "	84
0 655,200	عبد المجيد مولهي – مهندس عام/مدير	إدارة التكوين	قاعة الإعلامية بالوزارة	20,18,17 جويلية	1	11	6	6	أ3 فما فوق	12	دورة تكوين حول منظومة التصرف في المشاريع MS Project "	85
0 642,000	شريف الزين – خبير مكتب MBA	مكتب تكوين خاص	مركز علوم المهندسين بالوزارة	31,30,29 أوت	1	25	9	17	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول : Résolution des problèmes de groupe et management des risques	86
1 713,600	إطارات من CNI	CNI	CNI	من 11 إلى 14 سبتمبر	0	2	1	1	أ1	2	كلفة المشاركة في دورة تكوينية حول منظومة التصرف في المأموريات بالخارج: رشاد"	87
0 664,496	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إ.ع للمصالح المشتركة	الوزارة	25 سبتمبر	14	0	13	1	كل الأعوان	14	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	88
0 621,696	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إ.ع للمصالح المشتركة	الوزارة	26 سبتمبر	13	0	9	4	كل الأعوان	13	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	89
0 621,696	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إ.ع للمصالح المشتركة	الوزارة	28 سبتمبر	13	1	13	1	كل الأعوان	14	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	90
0 594,090	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إ.ع للمصالح المشتركة	الوزارة	02 أكتوبر	11	0	10	1	كل الأعوان	11	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	91
0 538,878	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إ.ع للمصالح المشتركة	الوزارة	03 أكتوبر	9	0	7	2	كل الأعوان	9	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	92
0 577,184	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إ.ع للمصالح المشتركة	الوزارة	04 أكتوبر	10	1	7	4	كل الأعوان	11	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	93
1 050,150	غازي عبودة -رئاسة الحكومة	رئاسة الحكومة	مركز علوم المهندسين بالوزارة	4 و 5 أكتوبر	17	0	11	6	أ1	17	دورة تكوين حول التصرف التقديري للوظائف والمهن "	94

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
0 594,090	أنيس الكلبوسي-تقني أول /محمد علي ساسي -متصرف رئيس	إدع للمصالح المشتركة	الوزارة	05 أكتوبر	7	2	9	0	كل الأعوان	9	دورة تكوين حول "التصرف في المخزون "	95
7 424,710	حاتم كحلون(خبير في التعمير)، هاجر قاسم بن عمر(مهندسة م)، حسان عبيد(خبير في التنقل الحضري)، إلياس العماري(مهندس شبكات مختلفة)،رمزي عطا لله(مهندس معماري)	إدارة التعمير	نزل المرادي قمرت	06 أكتوبر	3	38	12	29	أ3 فما فوق	41	يوم دراسي حول "دراسة الهيكلة العمرانية لهضبة الرابطة "	96
0 870,150	هيفاء المحجوب-رئاسة الحكومة	رئاسة الحكومة	مركز علوم المهندس بالوزارة	09 أكتوبر	10	10	8	12	كل الأعوان	20	دورة تكوين حول " علامة مرحبا للاستقبال صلب المصالح العمومية "	97
0 447,500	انتصار البريقي-رئاسة الحكومة	رئاسة الحكومة	مركز علوم المهندس بالوزارة	12 أكتوبر	22	3	14	11	كل الأعوان	25	دورة تكوين حول " علامة مرحبا للاستقبال صلب المصالح العمومية "	98
0 870,150	لطفي المستوري- رئاسة الحكومة	رئاسة الحكومة	مركز علوم المهندس بالوزارة	16 أكتوبر	9	12	7	14	كل الأعوان	21	عنوان الدورة : دورة تكوين حول " مهارات الاستقبال المباشر و التواصل بالمصالح العمومية"	99
0 447,500	لطفي المستوري- رئاسة الحكومة	رئاسة الحكومة	مركز علوم المهندس بالوزارة	23 أكتوبر	23	1	15	9	كل الأعوان	24	عنوان الدورة : دورة تكوين حول " مهارات الاستقبال المباشر و التواصل بالمصالح العمومية"	100
15 059,372	إشراق بن علي(مديرة)، لمياء التليلي(مديرة ببنك الإسكان)،محمود قدورة(خبير في التعمير) سهام سليم (مدير بالوكالة العقارية للسكني)	إدع للإسكان	نزل المرادي قمرت	31 أكتوبر	65	71	75	61	أ3 فما فوق	136	ندوة علمية بمناسبة اليوم العالمي و اليوم العربي للإسكان و اليوم العالمي للمدن	101

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
8 879,712	هشام السديري (متفقد أول)، سامية الحنشي (مديرة ع بالهيئة العامة للتوظيف العمومية)، أنيس القرمازي (ك.م.)، محمد صابر المزغني محمد محمودي (ك.م.)، حسن العمدوني (ك.م.)	إبرع للمصالح المشتركة	نزل المرادي قمرت	07 نوفمبر	82	49	77	54	كل الأعوان	131	الندوة الدورية الثامنة عشرة للإطارات المكلفة بالإشراف على الشؤون الإدارية و المالية بالإدارات الجهوية	102
8 928,273	نبيل بن عبد الله	مكتب تكوين "NTC"	نزل المرادي قمرت	9 و10 نوفمبر	41	0	35	6	أ3 فما فوق	41	Energétique Audit حول تكوين des Bâtiments	103
0 999,600	إبراهيم العمري	مكتب تكوين "safir"	نزل المرادي قمرت	9 و10 نوفمبر	20	3	13	10	أ3 فما فوق	23	ورشة تكوين حول "التخطيط الإستراتيجي"	104
5 579,276	منجي من وزدو	مكتب تكوين "NTC"	نزل المرادي قمرت	13 و14 نوفمبر	3	19	19	3	أ3 فما فوق	22	ورشة تكوين حول "كشف الإخلالات و تقنيات الترميم بالبنائيات القائمة"	105
1 784,928	قيس بالضياف - مدير عام خلية الحوكمة	خلية الحوكمة	نزل المرادي قمرت	15 نوفمبر	3	3	3	3	أ2 فما فوق	6	ملتقى خلايا الحوكمة حول "الحوكمة و سبل التوقي من الفساد"	106
1 178,100	فوزي الزعلاني	مكتب تكوين "Média Services"	عن بعد	15 و16 و17 نوفمبر	5	15	11	9	أ3 فما فوق	20	دورة تكوين حول "قيادة التغيير و الذكاء الاجتماعي"	107
0 999,600	إبراهيم العمري	مكتب تكوين "safir"	عن بعد	16 و 17 نوفمبر	5	12	10	7	أ3 فما فوق	17	ورشة تكوين حول "التخطيط الإستراتيجي"	108
3 539,500	منير بن عاشور	مكتب تكوين "IGTS"	مركز علوم المهندس بالوزارة	20 و21 و22 نوفمبر	0	27	16	11	أ3 فما فوق	27	التكوين حول : " (Accréditation des d'Analyse en Génie Laboratoires (Civil selon la Norme ISO 17025)	109
28 572,275	محمد الغضبان + عبد الرؤوف بن هادف	مكتب تكوين "Ten Step"	نزل المرادي قمرت	من 20 إلى 24 نوفمبر	2	13	8	7	أ3 فما فوق	15	التكوين حول : " (Management de) Préparation à la : Projet Selon Certification PMP du PMI (PMBOK V6)	110
1 004,360	إبراهيم القيزاني	مكتب تكوين "safir"	عن بعد	21 و22 نوفمبر	4	16	12	8	أ3 فما فوق	20	ورشة تكوين حول : " تقنيات التفاوض "	111

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
1 178,100	فوزي الزعلاني	مكتب تكوين Média Services	عن بعد	22 و 23 و 24 نوفمبر	25	1	14	12	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول : " قيادة التغيير والذكاء الاجتماعي "	112
1 006,740	إبراهيم القيزاني	مكتب تكوين "safir"	عن بعد	23 و 24 نوفمبر	22	1	13	10	كل الأعوان	23	ورشة تكوين حول : " تقنيات التفاوض "	113
10 415,247	منجي من وزدو	مكتب تكوين "NTC"	نزل المرادي قمرت	27 و 28 نوفمبر	29	0	27	2	أ3 فما فوق	29	ورشة تكوين حول "كشف الإخلالات و تقنيات الترميم بالبنابيات القائمة "	114
1 939,700	فوزي الزعلاني	مكتب تكوين Média Services	عن بعد	من 27 نوفمبر إلى 1 ديسمبر	6	14	11	9	أ3 فما فوق	20	التكوين حول : " القيادة الإدارية "	115
8 886,666	هدى شعبان (مهندسة)، لطفي النداري(خبير في التاريخ)، ماهر بن عبد الله (خبير في التعمير).	إ,التعمير	نزل المرادي قمرت	28 نوفمبر	29	40	45	24	أ3 فما فوق	69	يوم دراسي حول " الخصوصيات المعمارية لجهة الوسط الغربي "	116
0 868,700	أميرة شعبان	مكتب تكوين Média Services	عن بعد	28 و 29 نوفمبر	8	12	11	9	كل الأعوان	20	ورشة تكوين حول : " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني "	117
1 200,000	إطارات من الأرشيف الوطني	الأرشيف الوطني	الأرشيف الوطني	1 ديسمبر	5	1	1	5	أ3 فما فوق	6	المشاركة في دورة تكوينية حول "الأرشفة الرقمية و تحدياتها "	118
7 242,819	إطارات من الوزارة	الديوان	نزل المرادي قمرت	1 ديسمبر	24	42	56	10	أ1	66	الندوة الدورية للمديرين الجهويين	119
14 365,784	منير بن عاشور	مكتب تكوين IGTS"	نزل المرادي قمرت	4 و 5 و 6 ديسمبر	23	0	22	1	أ3 فما فوق	23	التكوين حول : " (Accréditation des d'Analyse en Génie Laboratoires (Civil selon la Norme ISO 17025) "	120
26 089,225	محمد الغضبان + عبد الرؤوف بن هادف	مكتب تكوين "Ten Step"	نزل المرادي قمرت	من 4 إلى 9 ديسمبر	1	14	8	7	أ3 فما فوق	15	التكوين حول : " (Management de Préparation à la : Projet Selon Certification PMP du PMI (PMBOK V6) "	121
0 868,700	أميرة شعبان	مكتب تكوين Média Services	عن بعد	5 و 6 ديسمبر	20	2	16	6	كل الأعوان	22	ورشة تكوين حول : " الإقتصاد الاجتماعي والتضامني "	122

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
1 832,550	فوزي الزعلاني	مكتب تكوين Média Services	يوم 5 عن بعد ويوم 6 CSI	5 و6 ديسمبر	30	1	22	9	أ3 فما فوق	31	ورشة تكوين حول : " تقنيات التواصل مع وسائل الإعلام "	123
23 669,046	Alejandro Garcia Hermida, هدى إدريس (ENAU), عفيفة بن زينة (CRTE), ختام منسي (CITET), Eduardo, Prieto Olga Munoz Frigola, Fernando Barros كريم قنديلي (UNESCO), نجيب السنوسي, إيناس زبيبة, زبير المولهي, خالد عثمان, جلال عبد الكافي, طيب بن ميلاد, هشام قصوري, طارق بن ميلاد Urko Sanchez, Nadia Everard et Noé Morin	إسع للتخطيط و التعاون و تكوين الإطارات	نزل المرادي قمرت	من 5 إلى 7 ديسمبر	12	43	29	26	أ3 فما فوق	55	المشاركة في ورشات حول "savoir faire traditionnels de la construction dans le sud méditerranée"	124
5 409,281	نبيل بن عبد الله	مكتب تكوين "NTC"	نزل المرادي قمرت	6 و7 ديسمبر	8	18	20	6	أ3 فما فوق	26	ورشة تكوين حول "Energétique Audit des Bâtiments"	125
1 832,550	فوزي الزعلاني	مكتب تكوين Média Services	7 عن بعد و 8 CSI	7 و8 ديسمبر	1	19	6	14	كل الأعوان	20	ورشة تكوين حول : " تقنيات التواصل مع وسائل الإعلام "	126
1 905,000	المعهد العربي لرؤساء المؤسسات	المعهد العربي لرؤساء المؤسسات	نزل المرادي بالاص سوسة	7 و8 و9 ديسمبر	0	1	1	0	أ1	1	المشاركة في فعاليات الدورة 37 لأيام المؤسسة	127
1 939,700	فوزي الزعلاني	مكتب تكوين خاص Média Services	عن بعد	من 11 إلى 15 ديسمبر	23	1	14	10	أ3 فما فوق	24	التكوين حول : " القيادة الإدارية "	128

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصنف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
25 872,228	محمد الغضبان + عبد الرؤوف بن هادف	مكتب تكوين "Ten Step"	نزل المرادي قمرت	من 11 إلى 16 ديسمبر	3	12	10	5	أ3 فما فوق	15	التكوين حول : " (Management de Préparation à la Certification : Projet (Selon PMBOK V6 PMP du PMI	129
2 999,880	إ.ع. للإسكان : ايناس زبيبة، سعاد الجعيدي، وفيق اللموشي	إ.ع. للإسكان	نزل المرادي قمرت	13 ديسمبر	3	12	9	6	أ3 فما فوق	15	يوم دراسي حول "برنامج إحياء المراكز العمرانية القديمة	130
10 419,622	عاطف سالم (أستاذ جامعي)، علي الطيب (أستاذ محاضر)، عائشة البياري (مديرة)، عبد الله الحميدي (مدير).	إدارة الأرشيف	نزل المرادي قمرت	13 ديسمبر	71	56	73	54	أ3 فما فوق	127	اليوم الوطني للأرشيف " الأرشيف أداة لفهم الماضي و إدارة الحاضر و بناء المستقبل	131
20 631,745	مدرسة تعليم سياقة خاص	مدرسة تعليم سياقة خاص	مدرسة تعليم سياقة خاص	خلال سنة 2023	16	0	16	0	عملة	16	تكوين سائقين للحصول على رخصة سياقة صنف "ج"	132

2- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية (لسنة 2024)

الموارد البشرية حسب التوزيع الجغرافي حسب		الموارد البشرية حسب الأعمار		الموارد البشرية حسب الجنس		حسب الصنف	
مصالح جهوية	مصالح مركزية	فوق 40	40-20	إناث	ذكور	العدد	الصنف
488	398	677	209	343	543	886	أ1
433	133	428	138	211	355	566	أ2
489	118	431	176	231	376	607	أ3
202	36	178	60	104	134	238	ب
83	5	58	30	19	69	88	ج
0	0	0	0	0	0	0	د
4	0	4	0	.	1	4	الأعوان الوقتيون
0	0	0	0	0	0	0	الأعوان المتعاقدون
1396	217	1303	310	248	1365	1613	العملة المرسمون والوقتيون
0	1	0	1	1	0	1	العملة المتعاقدون
3095	908	3079	924	1160	2843	4003	الجملة

حسب الجنس				المجموع	حسب الخطط الوظيفية
إناث		ذكور			
جهوي	مركزي	جهوي	مركزي		
0	0	0	1	1	مدير ديوان
0	0	0	1	1	ملحق بالديوان
0	0	0	0	0	كاتب عام وزارة
0	1	0	12	13	مكلف بمأمورية
3	7	5	11	26	مدير عام (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
5	20	27	36	88	مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
13	52	57	46	168	كاهية مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
64	50	96	54	264	رئيس مصلحة
85	130	185	161	561	المجموع :

3- الاعتمادات المخصصة للتكوين

1.4- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية لسنة 2024

2024	السنة
	الفقرة Z282 الفقرة الفرعية رقم 000: تكوين ورسكلة الأعوان
300.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 001: ملتقيات التكوين
10.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 002: تربيصات التكوين
160.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 003: التكوين المستمر
60.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 004: التكوين في الإعلامية
5.000 د	الفقرة 2Z42 الفقرة الفرعية رقم 000: طبع ونشر الوثائق والمجلات
27.000 د	الفقرة 2Z15 الفقرة الفرعية رقم 001: الوثائق المكتوبة

2.4- مصادر تمويل أخرى :

2024			
الجهة الممولة	طبيعة التمويل (قرض، هبة...)	البرنامج	قيمة التمويل (بالدينار)
لا توجد مصادر تمويل -	-	-	-
-	-	-	-

*ملاحظة : (-) لا توجد مصادر تمويل أخرى.

4-مخطط التكوين بعنوان سنة 2024

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
الأنشطة ذات الطابع الأفقي حسب المحاور الإستراتيجية ذات الأولوية (المنصوص عليها بمنشور رئيس الحكومة)													
بالتنسيق مع المدرسة الوطنية للإدارة أو خبراء في المجال	3	4.500,000 د	05	12 ساعة	1أ	جميع الاسلاك	جميع الهيكل	60	ان يكون المتكون قادرا على صياغة رؤية استراتيجية بعيدة ومتوسطة المدى لتحقيق الأهداف الإستراتيجية	التخطيط الإستراتيجي	تنمية مهارات الإطارات العليا	230 أ د	تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوينية أو المدرسة الوطنية للإدارة	2	3.000,000 د	06	12	1أ	جميع الاسلاك	جميع الهيكل	40	ان يكون المتكون قادرا على صياغة السياسة العمومية وتنفيذها وتقييمها	تصور وتنفيذ وتقييم السياسات العمومية	تنمية مهارات الإطارات العليا		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة	3	60.000,000 د	05	36	1أ و 2أ	الفنيون والإداريون	الإدارات الجهوية	40	أن يكون المتكون قادرا على التصرف في المشاريع باحترافية وحسب المواصفات العالمية	الاحتراف في إدارة المشاريع Management de Projet : PMP Niv 1	تنمية القدرات في إدارة المشاريع		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة	1	25.000,000 د	09	32	1أ و 2أ	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	10		PMP Certification :	تنمية القدرات في إدارة المشاريع		تكوين نواة متميزة في إدارة المشاريع
إطارات من الوزارة	2	2.000,000 د	04	18	1أ و 2أ	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	45	أن يكون المتكون قادرا على متابعة المشروع بمنظومة إعلامية	منظومة التصرف في المشاريع MS Project	تنمية القدرات في إدارة المشاريع		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو	5	5.000,000 د	05	12	1أ و 2أ	الفنيون	الهيكل الفنية	75	أن يتعرف المتكون على المبادئ الأساسية لهذه التقنية في صياغة المنشآت الفنية	Notions : BIM Fondamentales	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		التمكن من التقنيات الحديثة

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
خبراء في المجال													
مؤسسة تكوين أو خبراء	3	4.500,000 د	05	12	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	إ.ع للمصالح الجوية والبحرية - إ.ع للجسور والطرق	60	أن يكون المتكون قادرا على الإلمام بجميع الجوانب والتأثيرات البيئية والاجتماعية للمشروع	التصرف البيئي والاجتماعي في المشاريع	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين أو خبراء	1	2.000,000 د	06	6	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	الإدارة العامة لجسور والطرق	20	أن يتمكن من آليات الإعداد والتابعة لهذه المخططات التي تمثل متطلبات وشروط بعض الممولين الأجانب	متابعة تنفيذ مخططات إعادة التركيز (التوطين) المنترتبة عن إنجاز المشاريع PAR	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	4	3.000,000 د	04	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	60	أن يتمكن من استعمال المنظومة	منظومة الشراءات على الخط TUNEPS	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	2	1.560,000 د	03	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	48	أن يتعرف أكثر على القانون ويكون قادرا على	قانون الصفقات العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	4	3.000,000 د	05	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	100	تطبيقه وتلافي الأخطاء	فسخ الصفقات العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	4	3.000,000 د	04	12	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	80	أن يكون قادرا على صياغة فصول تتعلق بتأرجح الأسعار	تأرجح الأسعار في الصفقات العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	3	2.000,000 د	04	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	60	أن يتعرف أكثر على القانون ويكون قادرا على	الشراءات خارج الصفقات العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	2	1.560,000 د	07	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهيكل	48	تطبيقه وتلافي الأخطاء	الأختام النهائية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجملی للتكوين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
خبراء بالتنسيق مع الهيئة العليا للطلب العمومي	2	2.000,000 د	02	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهياكل	60	أن يكون قادرا على الإلمام والتصرف في المخاطر	التصرف في المخاطر في الصفقات العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	2	1.560,000 د	07	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهياكل	48	أن يتعرف أكثر على القانون ويكون قادرا على تطبيقه وتلافي الأخطاء	التنظيم وتسوية النزاعات في مجال الصفقات العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	2	1.560,000 د	03	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون والإداريون	جميع الهياكل	48	ويكون قادرا على تطبيقه وتلافي الأخطاء	الضمانات المالية في الصفقات العمومية وطرق الخلاص	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
خبراء من وزارة المالية	2	2.360,000 د	04	6	أ1 وأ2	المتصرفون في الميزانية	جميع الهياكل	40	أن يكون قادرا على إدراج النوع الاجتماعي في البرمجة والميزانية	الميزانية المراعية للنوع الاجتماعي.	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
خبراء من وزارة المالية	2	3.000,000 د	04	12	أ1 وأ2	فنيون وإداريون	جميع الهياكل	40	أن يكون المتكون قادرا على إدراج النوع الاجتماعي على مستوى السياسات العمومية	تنزيل الخطة الوطنية لإدراج ومأسسة النوع الاجتماعي والقانون عدد 58 لسنة 2017 على مستوى السياسات العمومية	تطوير أداء المكلفين بخطة وظيفية		تطوير الكفاءات
إطار من الوزارة	1	180,000 د	02	6	أ1 وأ2	جميع البرامج	جميع الهياكل	15	أن يكون المتكون قادرا على استعمال المنظومة	المنظومة المعلوماتية للأداء	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
خبراء من وزارة المالية	02	1.300,000 د	03	12	أ1 وأ2	رؤساء البرامج + رؤساء البرامج الفرعية + مسؤولي الوحدات العملياتية	جميع الهياكل	10	أن يكون المتكون قادرا على تقييم التقرير السنوي للأداء	التقرير السنوي للأداء	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
خبراء من وزارة المالية	02	1.300,000 د	03	12	أ1 وأ2	رؤساء البرامج + رؤساء البرامج	جميع الهياكل	10	أن يكون المتكون قادرا على إعداد المشروع السنوي للأداء	المشروع السنوي للأداء ومؤشرات البرامج	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
						الفرعية +مسؤولي الوحدات العملياتية							
خبراء من وزارة المالية	02	1.300,000 د	04	12	أ1 وأ2	رؤساء البرامج + رؤساء البرامج الفرعية+ رؤساء الوحدات العملياتية+ ugbo+ممثلين عن الإدارة العامة للشؤون المالية و الادارية	جميع الهيكل	20	أن يكون المتكون قادرا على تقييم تجربة ميثاق التصرف لبرنامج البنية التحتية للطرق	ميثاق التصرف	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
خبراء من وزارة المالية	01	700,000 د	06	6	أ1 وأ2	سؤولي المؤشرات + ugbo+ممثلين الشؤون المالية و الإدارية بكافة الإدارات	جميع الهيكل	25	أن يكون المتكون ملما بمختلف الجوانب المتعلقة بالبرامج	الأداء وقيادة البرامج	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1.360,000 د	05	6	جميع الأصناف	أعوان مكاتب الإستقبال	مكاتب الإستقبال مركزي- جهوي	40	أن يكون المتكون قادرا على التواصل حسب مواصفات الجودة في المجال	مهارات الإستقبال المباشر والتواصل بالمصالح العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تأهيل أعوان الإستقبال
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1.360,000 د	05	6	العملة	أعوان مكاتب الإستقبال	مكاتب الإستقبال مركزي- جهوي	40		مهارات الإستقبال الهاتفي بالمصالح العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تأهيل أعوان الإستقبال
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1.360,000 د	06	6	جميع الأصناف	أعوان مكاتب الإستقبال ومكاتب الضبط	مكاتب الإستقبال والضبط مركزي- جهوي	40		مهارات الإستقبال والتواصل الإلكتروني (عبر البريد الإلكتروني – عبر مواقع التواصل)	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تأهيل أعوان الإستقبال

الجهة المكافئة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	15.000,000 د	10	18	أ1 و2	جميع الأسلاك (الإطارات الذين يؤمنون دورات تكوين)	جميع الهياكل	20	أن يتمكن من التقنيات والوسائل الخاصة بالأندراغوجيا	تكوين مكونين	التأهيل الأندراغوجي لإطارات الوزارة الذين يتولون تنشيط دورات تكوين		تأهيل المكونين من الوزارة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	8.000,000 د	05	12	أ1 و2	جميع الأسلاك (الإطارات الذين يؤمنون دورات تكوين)	جميع الهياكل	20	أن يكون قادرا على استعمال تقنيات التكوين عن بعد	تقنيات التكوين عن بعد	تأهيل إطارات الوزارة الذين يتولون تنشيط دورات تكوين		تأهيل المكونين من الوزارة
إطارات من الوزارة	2	2.720,000 د	03	12	جميع الأصناف	جميع الأسلاك	جميع الهياكل	40	أن يكون قادرا على القيام بعملية تقييم التكوين	هندسة التكوين : المتابعة والتقييم	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال أو من الوزارة	2	1.360,000 د	05	6	أ1 و2	الإداريون المكلفون بالشؤون الإدارية والشؤون العامة	جميع الهياكل	40	أن يكون قادرا على إعداد بطاقة وصف وظيفي	إعداد بطاقات الوصف الوظيفي	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	3.000,000 د	05	6	أ1 و2	جميع الأسلاك	جميع الهياكل	40	أن يكون قادرا على إعداد دليل إجراءات	إعداد دليل الإجراءات	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	3	15.000,000 د	07	40	أ1 و2	جميع الأسلاك	جميع الهياكل	75	أن يكون قادرا على استعمال هذه اللغة كتابة ومخاطبة	Anglais général	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	6	3.360,000 د	04	6	جميع الأصناف	جميع الأسلاك	جميع الهياكل	90	أن يكون قادرا على استعمال المنظومة بكل وظائفها	منظومة التصرف في المراسلات "عليسة"	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكافحة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجملى للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	3.000,000 د	06	18	أ1 وأ2	الإعلامية	إدارة البحث والتنظيم والإعلامية	20	أن يتعرف على التهديدات المستجدة ويكون قادرا على	السلامة المعلوماتية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	5.000,000 د	07	18	أ1 وأ2	الإعلامية	إدارة البحث والتنظيم والإعلامية	20	المجابهة والإحتياط	La cybersécurité	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين أو خبراء من وزارة المالية	3	6.000,000 د	02	6	جميع الأصناف	أعوان الوداديات	الهيكل المركزية والجهوية التي بها واديات	30	أن يكون مطلعاً على القانون المتعلق بسير الوداديات لتلافي الأخطاء	النجاعة والشفافية في التصرف المالي والإداري بالوداديات	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطار من هيئة النفاذ إلى المعلومة	2	360,000 د	03	6	أ1 وأ2	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	40	أن يكون مطلعاً على القانون وحيثيات التطبيق	قانون النفاذ إلى المعلومة	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
التنسيق مع الإدارة العامة للحكومة والتوقي من الفساد برئاسة الحكومة أو إطار من الوزارة	2	360,000 د	05	6	أ1 وأ2	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	40	أن يكون مطلعاً على القانون وحيثيات التطبيق	الحوكمة ومكافحة الفساد	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
	2	360,000 د	06	6	أ1 وأ2	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	40	أن يكون مطلعاً على القانون وقادراً على تفادي وضعيات تضارب المصالح	التصريح بالمكاسب وتضارب المصالح	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة أو بالتنسيق مع المصالح المختصة بالهيئة العامة للوظيفة العمومية	2	360,000 د	07	6	أ1 وأ2	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	40	أن يكون مطلعاً وفاهماً لمحتوى المدونة	مدونة سلوك وأخلاقيات العون العمومي	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (.د.)	الأهداف الإستراتيجية
إطارات من الوزارة أو خبراء	2	2.720,000 د	04	12	أ1 وأ2	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	40	أن يكون مطلعا على متطلبات الجودة في التكوين ومجالات التدخل	الجودة في مجال التكوين	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من مصالح رئاسة الحكومة	2	1.360,000 د	05	6	جميع الأصناف	أعوان مكاتب الإستقبال	مكاتب الإستقبال مركزي- جهوي	40	أن يكون متمكنا من متطلبات العلامة وكيفية تطبيق مقتضياتها	علامة مرحبا للاستقبال صلب المصالح العمومية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	5.000,000 د	10	18	أ1 وأ2	الإعلامية	إدارة البحث والتنظيم والإعلامية	15	أن يكون متمكنا من متطلبات المواصفة وكيفية تطبيق مقتضياتها	ISO 27001 - Système de management de la Sécurité de l'information	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من وزارة المالية أو من الوزارة	2	4.000,000 د	04	12	أ1 وأ2	رؤساء البرامج والسيرورات (pilotes processus)	جميع الهيكل	40	أن يكون قادرا على إرساء نظام رقابة داخلية	منهجية إرساء نظام الرقابة الداخلية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين أو خبراء من الهيئة العامة لمراقبة المصاريف العمومية	2	2.360,000 د	06	6	أ1 وأ2	المتصرفون في الميزانية ورؤساء السيرورات	جميع الهيكل	40	قصد تعزيز حسن التصرف والمتابعة والمسؤولية لدى المتدخلين في تحقيق اهداف البرنامج	رقابة التصرف	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	6.000,000 د	05	24	أ1 وأ2 إجراءات	جميع الأسلاك	الإدارات الجهوية	15	أن يكون متمكنا وقادرا على تطبيق مقتضيات التدقيق الداخلي في إطار ضمان الجودة	تكوين مدققين داخليين	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء	1	5.000,000 د	09	6	أ1	جميع الأسلاك	الإدارة العامة للتفقدية	02		التحضير (المرحلة الأولى) للشهادة الدولية للتدقيق الداخلي CIA	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
الأنشطة الخصوصية													
المعهد العالي للدراسات التكنولوجية برادس	1	95.700,000 د	06	08 أشهر	التقنيين المرسمين في رتبهم	تقني اختصاص هندسة مدنية (والاختصاصات القريبة منها)	جميع الهياكل	25	تكوين مفضي إلى ترقية	تقني - تقني أول	المستمر المفضي إلى ترقية	200 أد	التكوين المستمر
المعهد العلي للتوثيق	1	0 د (الانعكاس المالي بداية من سنة 2025)	09	06 أشهر	متصرف - مساعد متصرف في الوثائق والأرشيف	المتصرفون والمتصرفون المساعدون في الوثائق والأرشيف	جميع الهياكل التي تحتوي على الاختصاص	31	تكوين مفضي إلى ترقية	متصرف - مساعد متصرف في الوثائق والأرشيف	المستمر المفضي إلى ترقية		التكوين المستمر
مدارس السباق بالجهات	24	24.000,000 د	04	حسب العروض	عملة	سائق	الإدارات الجهوية	24	أن يكون المتكون مؤهلا لسباق الشاحنات الثقيلة	سائقي الشاحنات الثقيلة	تأهيل السائقين		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	02	4.000,000 د	05	6 ساعات	عون	أعوان الحراسة	جميع الهياكل	40	أن يكون متمكنا من المهام المطلوبة منه	مهام ومسؤوليات أعوان الحراسة	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	3	1.080,000 د	03	12	1 و 2 و 3	جميع الأسلاك	جميع الهياكل	48	أن يكون قادرا على استعمال وظائف متقدمة من البرنامج	Niveau2 Excel	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال المركز الوطني للإعلامية	1	6.000,000 د	10	18	1 و 2	الإعلامية	إدارة البحث والتنظيم والإعلامية	12	أن يكون قادرا على استعمال وظائف البرنامج	Administration windows server 2016/2019	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الاصناف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجملى للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (.د.)	الأهداف الإستراتيجية
الحماية المدنية	1	3.600,000 د	05	30	جميع الأصناف	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	12	أن يكون قادرا على التدخل الأولي والعاجل	المبادئ الأساسية للسلامة والإسعافات الأولية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	3.000,000 د	06	6	أ1 وأ2	جميع الوظائف	جميع الهيكل	30	أن يكون متمكنا من آليات حوكمة الاستهلاك في الطاقة	ترشيد استهلاك الطاقة	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	5	5.000,000 د	07	12	أ1 وأ2	الفنيون	الهيكل الفنية	75	أن يكون مطلعاً على مختلف أنواع التقنيات والحلول الموجودة	BIM Solutions et outils	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	2	760,000 د	06	6	أ1 وأ2 وأ3	فنيون وإداريون	جميع الهيكل	20	أن يكون قادرا عل استعمال المنظومة	منظومة التصرف في أسطول العربات Gesparc	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
	2	760,000 د	06	6	أ1 وأ2 وأ3	فنيون وإداريون	جميع الهيكل	20	أن يكون قادرا عل استعمال المنظومة	منظومة متابعة أسطول النقل Gps-Gprs	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
الدار العربية للمؤسسة	1	2.000,000 د	12	18	أ1	إطار سام	حسب قرار الديوان	1	أن يكون مطلعاً على المستجدات ومعالجة القضايا المطروحة	المشاركة في الدورة السنوية 38 لأيام المؤسسة	تكوين لتنمية مهارات الإطارات العليا		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين	1	2.000,000 د	06	18	أ1 وأ2 وأ3	الإعلامية	التصرف في الميزانية حسب الأهداف - الإسكان	2	أن يكون قادرا على تطوير البرمجيات بهذه اللغة	لغة PHP للبرمجة	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين أو خبراء	1	3.000,000 د	10	18	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون في المجال البحري	الإدارة العامة للمصالح الجوية والبحرية	20	أن يكون مطلعا على التقنيات المستعملة في المجال وقادرا على استغلالها	السبر الجيوتقني في مجال الأشغال البحرية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين أو خبراء	1	2.000,000 د	10	12	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون في مجال المياه العمرانية	إدارة المياه العمرانية	20	أن يكون مطلعا على التقنيات المستعملة في المجال وكيفية استغلالها	Téledétection	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	4.000,000 د	11	18	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون في مجال المياه العمرانية	إدارة المياه العمرانية	12	أن يكون قادرا على تصور وحساب سيلان المياه باستعمال النمذجة الرقمية عبر المنظومة	Logiciel de modélisation hydraulique et hydrologique HEC-RAS	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	8.000,000 د	11	18	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	المصالح الفنية	30	أن يكون قادرا على استغلال المنظومة لمعالجة البيانات الجغرافية	Arc Gis	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	2.000,000 د	10	12	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون في مجال التعمير والتهيئة الترابية	إدارة التعمير - إ ع للتهيئة الترابية	20	أن يكون مطلعا على التقنيات المستعملة في المجال	أدوات التخطيط العمراني والتغيرات المناخية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مكتب Saphir Consult	1	100,000 د	-02 05	42 (7 أيام* 6 ساعات)	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون (في مجال التكوين والجودة)	إدارة تكوين الإطار + المكلف بملف الجودة	06	أن يكون قادرا على استغلال البرنامج للتصرف في الجودة	Système QUALIPRO	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (.د.)	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين أو خبراء من INS	01	2.000,000 د	09	12	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	المصالح المكلفة بالإسكان	30	أن يكون قادرا على إجراء معطيات إحصائية وتحليلها	تحليل المعطيات الإحصائية	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
إطارات من مؤسسة الأرشيف الوطني أو من الوزارة	2	1.000,000 د	04	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	24	أن يكون قادرا على استغلال المنظومة	منظومة التصرف في الأرشيف الوسيط	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة الأرشيف الوطني	1	1.500,000 د	04	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	5	أن يكون واعيا بأهمية وظيفة الأرشفة	مصالح الأرشيف : التحسيس والتثمين لو وظيفة الأرشفة	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة الأرشيف الوطني	1	1.500,000 د	05	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	5	أن يكون قادرا التصرف في الأرشيف حسب النظام والمدد المضبوطة	تطبيق نظام التصنيف وجداول مدد استبقاء الوثائق	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة الأرشيف الوطني	1	1.500,000 د	06	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	5	أن يكون قادرا على تطبيق هذه التقنيات على الأرشيف	الأرشيف السمعي البصري والفوتوغرافي : تقنيات المعالجة والحفظ وطرق التثمين	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة الأرشيف الوطني	1	1.500,000 د	09	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	5	أن يكون قادرا على تطبيق المدونة في ظل التحولات	المدونة القانونية للوثائق والأرشيف وتحولات بيئة العمل	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات
مؤسسة الأرشيف الوطني	1	1.500,000 د	10	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	5	أن يكون قادرا على ضمان سلامة وحفظ الوثائق الرقمية	الوثائق الرقمية : ضمان السلامة والحفظ	تطوير الأداء للقيام بالوظيف		تطوير الكفاءات

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجملية التقديرية (.د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة (ساعة)	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنى	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة الأرشيف الوطني	1	1.500,000 د	11	6	أ1 وأ2 وأ3	المتصرفون في الأرشيف	إدارة الأرشيف	5	أن يكون مطلعاً على دور هيكل الأرشيف في مجال الرقمنة	هيكل الأرشيف ورقمنة الإدارة	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة		تطوير الكفاءات
إطارات من الوزارة	1	2.000,000 د	10	24	أ1 وأ2 وأ3	جميع الأسلاك	جميع الهيكل	حسب الإنشادات	أن يكون ملماً بمختلف نشاطات مختلف الهيكل وأن يتمكن	تأهيل المنتدبين الجدد	دورات للإعداد للحياة المهنية		تطوير الكفاءات
صاحب التطبيق الإعلامية	1	500,000 د	05	6	أ1 وأ2 وأ3	الفنيون	إ.ع. للجسور والطرق	20	أن يكون ملماً بمختلف وظائف المنظومة	Programme SMARTROAD	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة		تطوير الكفاءات

الأيام الدراسية والملتقيات

التاريخ	الجمهور المستهدف	الموضوع	الإدارة
يوم في الثلاثي الأول من 2024	مختلف إدارات الوزارة – مركزيا وجهويا	يوم دراسي حول كيفية مراقبة الحضائر في مختلف المراحل وتوحيد الإجراءات بين مختلف المراقبين	الديوان – الإدارة العامة للتنسيق بين الإدارات الجهوية
يوم في الثلاثي الأول من 2024	المديرون العامون والمديرون المركزيون والمديرون الجهويون	الاجتماع الدوري للمديرين الجهويين	
يوم في الثلاثي الرابع من 2024	المديرون العامون والمديرون الجهويون	الاجتماع الدوري للمديرين الجهويين	
يوم في الثلاثي الأول من 2024	الرؤساء المديرون العامون	الندوة رؤساء المؤسسات والمنشآت العمومية الراجعة بالنظر للوزارة	
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	كواهي مديري الجسور والطرق ورؤساء مصالح صيانة واستغلال الطرقات	ندوة خاصة بدراسة مسائل تتعلق بصيانة واستغلال الطرقات	
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	كواهي مديري الجسور والطرق والدراسات والأشغال الجديدة	ندوة خاصة بدراسة مسائل تتعلق بالدراسات والأشغال الجديدة	
يوم في الثلاثي الثالث من 2024	كواهي مديري ورؤساء مصالح البناء المدنية	ندوة خاصة بدراسة مسائل تتعلق بالبنائات المدنية	
يوم في الثلاثي الثالث من 2024	رؤساء مصالح الإسكان والتهيئة الترابية	ندوة خاصة بدراسة مسائل تتعلق بالإسكان والتهيئة الترابية	
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	جميع الأصناف الفنية	PATHOLOGIE ET EXPERTISE DE BATIMENTS	الإدارة العامة للبنائات المدنية
يوم في الثلاثي الرابع من 2024	جميع الأصناف الفنية	الجوانب التشريعية في مجال الصحة والسلامة المهنية بقطاع البناء والأشغال العامة	
يوم في الثلاثي الرابع من 2024	جميع الأصناف الفنية	Eco-conception (Bâtiments écologiques et durables)	
يوم في الثلاثي الرابع من 2024	جميع الأصناف الفنية	Contrôle Qualité des travaux مراقبة الجودة والسلامة في أشغال البناء	

التاريخ	الجمهور المستهدف	الموضوع	الإدارة
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	إطارات مركزية و جهوية	اليوم العالمي للأرشيف	الإدارة العامة للمصالح المشتركة
يوم في الثلاثي الرابع من 2024		اليوم الوطني للأرشيف	
يوم في الثلاثي الأول من 2024	إطارات مركزية و جهوية	الندوة الدورية للإطارات الجهوية المكلفة بالشؤون الإدارية والمالية	
يوم في الثلاثي الرابع من 2024		الندوة الدورية للإطارات الجهوية المكلفة بالشؤون الإدارية والمالية	
أكتوبر 2024	إدارات مركزية و جهوية وكافة المصالح المعنية بالموضوع	ندوة علمية بمناسبة اليوم العالمي واليوم العربي للإسكان	الإدارة العامة للإسكان
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	المديرون الجهويون + مديري التنسيق + كواهي المديرين	Concepts GBO +Cadre de performance	وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	الرؤساء المديرين العاميين أوالمديرون العامون المساعدون	Concepts GBO+Déclinaison Opérationnelle	
يوم في الثلاثي الثاني من 2024	المديرون الجهويون + مديري التنسيق + كواهي المديرين	Concepts Genre	
يومان في الثلاثي الثالث من 2024	المتصرفين ممثلي الوزارة بمجالس الإدارة والمؤسسة	يوم دراسي حول واجبات وحقوق ومسؤوليات المتصرف ممثلي الوزارة بمجالس الإدارة والمؤسسة	الإدارة العامة للتخطيط والتعاون وتكوين الأطارات
يوم في الثلاثي الرابع من 2024	مختلف المتدخلين في المجال	يوم دراسي حول "مجلة التهيئة الترابية والتعمير"	إدارة التعمير

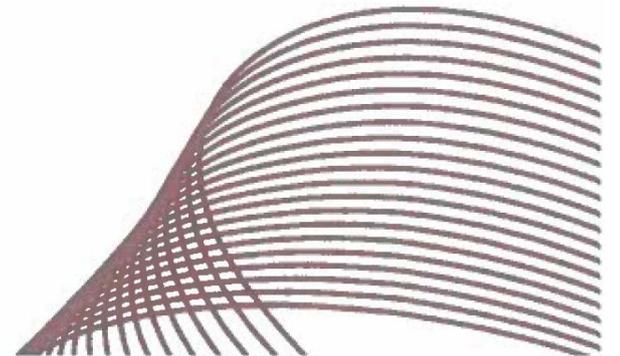
هذا ويمكن برمجة ملتقيات وأيام دراسية أخرى بعد الموافقة المسبقة للسيدة وزيرة التجهيز والإسكان



الجمهورية التونسية
وزارة التجهيز والإسكان
الإدارة العامة للجسور والطرق

مخطط التكوين الخاص بأعوان وإطارات الإدارة العامة للجسور والطرق

بعنوان سنة 2024



محتوى المخطط

1	6- مقدمة
3	7- معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين
15	8- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية لسنة 2024
16	9- الاعتمادات المخصصة للتكوين
16	1.5- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية
16	2.5- مصادر تمويل أخرى
	10- مخطط التكوين بعنوان سنة
17	2024

المسؤول عن إعداد وتنفيذ المخطط ومتابعة وإنجازه

- الاسم واللقب :صلاح الزواري.
- الخطة الوظيفية : مدير عام.
- الهاتف : 71842481 .
- الفاكس : 71787062
- البريد الإلكتروني : dgpc@mehat.gov.tn

5- مقدمة :

➤ ملحة عن الأهداف الاستراتيجية للإدارة العامة للجسور والطرق

تتمثل الأهداف الإستراتيجية للإدارة العامة للجسور والطرق كالآتي:

12. تطوير شبكة الطرق السيارة والطرق المرقمة على الصعيد الوطني والمغربي،
13. تحسين نفاذ النساء والرجال في المناطق الريفية المعزولة إلى شبكة الطرق وضمان سلامتهم،
14. المحافظة على جودة شبكة الطرق،
15. رسم الإستراتيجيات الخاصة بالبنية التحتية للطرق وتنفيذها،
16. - تصور وتطبيق السياسات الوطنية الخاصة بإنجاز و صيانة و إستغلال شبكة طرق الدولة و ذلك بصفة مباشرة أو عن طريق الإدارات الجهوية،
17. - تطوير جزء من المسالك الريفية القابلة للترتيب ضمن شبكة طرق الدولة،

➤ ملحة عن الأهداف الاستراتيجية في الموارد البشرية والتكوين،

فيما يخص الموارد البشرية والتكوين، والتي تندرج ضمن برنامج القيادة والمساندة، فتمثل الأهداف الإستراتيجية في:

- تأهيل الموارد البشرية وتطوير الكفاءات،
- التكوين المستمر المفضي إلى ترقية،
- الرفع من مستوى أداء الأعوان الفنيين والعملة وإعادة تكوينهم في ميدان الأشغال المتعلقة بالطرق والجسور،
- مساعدة المصالح المركزية والجهوية في هذا الميدان،
- ربط العلاقات مع مؤسسات التعليم و هياكل التكوين المختصة في هذا القطاع،
- تنظيم ملتقيات تكوينية،
- اقتراح وتسيير برامج البحوث.

➤ المنهجية التي تم اعتمادها لتحديد الحاجيات،

- تقوم إدارة الإتقان الفني بإعداد كل سنة ببرنامج التكوين الخاص بالإطارات والأعوان الراجعين بالنظر إلى الإدارة العامة للجسور والطرق على المستوى المركزي والجهوي ويندرج ضمن مخطط التكوين للوزارة. ويتم الاعتماد في إعداداته على نتائج التقييم لبرامج التكوين للسنوات الفارطة وحاجيات التكوين التي تم التعبير عنها من طرف المشاركين في مختلف الدورات كما يأخذ بعين الاعتبار التوجهات العامة للوزارة في الميدان. تتم المصادقة على برنامج التكوين للإدارة العامة للجسور والطرق ضمن المخطط السنوي للتكوين للوزارة

من طرف وزير التجهيز ويؤشر عليه من مصالح الوزارة الأولى كما يتم إنجاز بعض دورات التكوين كليا من طرف إدارة الإتقان الفني ويقع إدراج الدورات الأخرى في إطار طلب عروض. ويتم إنجاز برنامج التكوين حسب الإعتمادات المتوفرة.

➤ ملخص لنتائج مرحلة تحديد حاجيات التكوين،

أفضت نتائج مرحلة تحديد الحاجيات إلى وجود حاجيات عديدة تنقسم إلى ثلاثة أقسام :

- حاجيات تتعلق بوسائل العمل اليومية أو تستجيب لتوصيات الهيكل الرقابية والدراسات،
- حاجيات تتعلق بمواضيع من شأنها تطوير أساليب العمل للتأهيل والرفع من قدرات الموظفين،
- حاجيات تتعلق بمواكبة التطورات في شتى الميادين،

➤ المعايير التي تم اعتمادها لتحديد الأولوية في تنفيذ الأنشطة،

من خلال التقديرات للكلفة المالية لهذه الحاجيات اتضح أنه ليس من الممكن الإستجابة لجميع الحاجيات وتنفيذها في سنة 2024 وذلك نظرا بصفة أساسية لتقديرات الكلفة المالية مقارنة بالميزانية المبرمجة.

وبالتالي تمت تحديد الأولوية في برمجة الدورات التكوينية اعتمادا على المعايير التالية :

- المحاور الواردة بالمنشور المتعلق بإعداد مخططات التكوين حسب الحاجيات الحقيقية للوزارة،
 - المحاور التي لها علاقة بوسائل العمل الضرورية واليومية للهيكل،
 - المحاور التي ورد في شأنها توصيات في التقارير الرقابية والدراسات،
 - المحاور المتعلقة بمتطلبات التمويلات الخارجية،
 - حسب ترتيب الأولوية الذي عبرت عنه مختلف الهيكل،
 - الحاجيات الخصوصية للهيكل لمواكبة التطورات التكنولوجية في مختلف مجالات نشاط الوزارة.
- هذا ومن خلال إعداد المخطط الثلاثي للتكوين بعنوان 2024-2025-2026 سيتم اعتبار المواضيع التي تدرج ضمن الحاجيات والتي لم يتسن إدراجها في هذا المخطط.

2- معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين للإدارة العامة للجسور والطرق لسنة 2023

2023																								السنة
250000.000 ألف دينار																								جملة الإعتمادات المخصصة للتكوين
162043.826																								النفقات الفعلية
64%																								نسبة استهلاك الإعتمادات
51483151.000																								كتلة الأجور
0.40																								نسبة جملة الإعتمادات المخصصة للتكوين من كتلة الأجور
عملة				ج				ب				أ3				أ2				أ1				عدد الأعوان المستفيدين من أنشطة التكوين حسب الصنف
25				0				0				148				30				103				
المجموع : 348																								
النسبة الجمالية :																								
جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		جهوي		مركزي		نسبة الأعوان المنتفعين بالتكوين من جملة الأعوان
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
25	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	140	10	08	00	14	3	16	0	30	11	36	26	
النسبة الجمالية :																								
16.89				0				0				42.5				0.14				0.33				معدل ساعات التكوين بالنسبة للفرد الواحد معدل كلفة التكوين للفرد الواحد
08 ساعات (حوالي يوم و نصف)																								
135.000 د																								

تقرير حول تنفيذ مخطط التكوين للإدارة العامة للجسور والطرق بعنوان سنة 2023

تفاصيل الدورة					الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط	التاريخ ومدة النشاط	جهوي	مركزي	ذكور	إناث	الصف أو الرتبة	العدد	الموضوع	نشاط عدد
50000.000	مهندسين	مكتب التكوين TENSTEP	نزل المرادي قمرة	ديسمبر 2023	0	20	11	09	أ-1-2	20	PMP TSPM initiation	1
58000.000	مهندسين	مكتب التكوين TENSTEP	مقر TENSTEP	سنة 2023	09	21	23	07	أ-2	30	PMP certification et coaching	3
21448.986	مهندس عام	إطار من الوزارة (عبد المجيد المولهي)	مقر الوزارة	08 ماي-23 جوان 2023	35	51	62	24	جميع الأصناف	86	MS Project	4
1932.420	مهندس عام	إطار من الوزارة (ذرار الشهباء)	الوزارة	02-01 نوفمبر 2023	67	3	65	5	تقنيين وروساء الفروع	70	التنوير العمومي بالطاقة الشمسية	5
28730.000	مدرسة تعليم سياقة خاص	مدرسة تعليم سياقة خاص	مدرسة تعليم سياقة خاص	خلال سنة 2023	25	0	25	0	عملة	25	تكوين سائقين للحصول على رخصة سياقة صنف "ج"	6
1932.420	مهندس عام	إطار من الوزارة (ذرار الشهباء)	الوزارة	25-24 أكتوبر 2023	73	5	73	5	تقنيين وروساء الفروع	78	صيانة شبكات التنوير العمومي	7

6- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية للإدارة العامة للجسور والطرق لسنة 2023 (ديسمبر 2023)

الموارد البشرية حسب التوزيع الجغرافي		الموارد البشرية حسب الأعمار		الموارد البشرية حسب الجنس		حسب الصنف	
مصالح جهوية	مصالح مركزية	فوق 40	40-20	إناث	ذكور	العدد	الصنف
16	96	81	31	44	68	113	أ1
0	35	23	12	12	23	35	أ2
0	48	44	4	14	34	48	أ3
0	12	12	0	6	6	12	ب
0	1	1	0	0	1	1	ج
0	0	0	0	0	0	0	د
0	0	0	0	0	0	0	الأعوان الوقتيون
0	0	0	0	0	0	0	الأعوان المتعاقدون
1	94	81	14	21	74	95	العملة المرسمون والوقتيون
0	0	0	0	0	0	0	العملة المتعاقدون
17	286	242	61	97	206	303	الجملة

حسب الجنس				المجموع	حسب الخطط الوظيفية
إناث		ذكور			
جهوي	مركزي	جهوي	مركزي		
-	-	-	-	-	مدير ديوان
-	-	-	-	-	ملحق بالديوان
-	-	-	-	-	كاتب عام وزارة
-	-	-	-	-	مكلف بمأمورية
0	2	0	2	4	مدير عام (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
2	4	0	13	19	مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
1	11	3	16	31	كاهية مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
2	19	6	20	47	رئيس مصلحة
5	36	9	51	101	المجموع :

7- الاعتمادات المخصصة للتكوين

1.5- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية لسنة 2024 للإدارة العامة للجسور والطرق

2024	السنة
-	الفقرة Z282 الفقرة الفرعية رقم 000: تكوين ورسكلة الأعوان
300.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 001: ملتقيات التكوين
-	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 002: تربصات التكوين
-	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 003: التكوين المستمر
-	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 004: التكوين في الإعلامية

2.4- مصادر تمويل أخرى :

2024			
الجهة الممولة	طبيعة التمويل (قرض، هبة...)	البرنامج	قيمة التمويل (بالدينار)
لا توجد مصادر تمويل -	-	-	-
-	-	-	-

*ملاحظة : (-) لا توجد مصادر تمويل أخرى.

8-مخطط التكوين للإدارة العامة للجسور والطرق بعنوان سنة 2024

الجهة المكلفة بالتكوين	الكلفة الجمالية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة	60.000,000 د	05	36	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	الإدارات الجهوية	20	أن يكون المتكون قادرا على التصرف في المشاريع باحترافية وحسب المواصفات العالمية	الاحتراف في إدارة المشاريع PMP : Projet Management de Niv 1	تنمية القدرات في إدارة المشاريع	300(أ.د.) ميزانية الدولة	تطوير الكفاءات
مؤسسة تكوين مختصة	25.000,000 د	09	32	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	جميع الهياكل	10		Certification : PMP	تنمية القدرات في إدارة المشاريع	300(أ.د.) ميزانية الدولة	تكوين نواة متميزة في إدارة المشاريع
إطارات من الوزارة	2.0000,000 د	04	18	أ1 وأ2	الفنيون والإداريون	جميع الهياكل	45	أن يكون المتكون قادرا على متابعة المشروع بمنظومة إعلامية	منظومة التصرف في المشاريع MS Project	تنمية القدرات في إدارة المشاريع	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	60000.000 د	05	2	أ1 وأ2	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	60	ان يكون المتكون قادرا التعريف بالتقنية الحديثة واستعمال التكنولوجيا في صياغة المنشآت الفنية	Stabilité des talus et glissement Géotechnique (Mission et rapport)	تطوير الأداء للقيام بالوظائف	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	36 000.000 د	05	6	أ1 وأ2	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	20	ان يكون المتكون قادرا التعريف بالتقنية الحديثة واستعمال التكنولوجيا في صياغة المنشآت الفنية	Manuelle de Procédure de sécurité routière (IRAP)	تنمية مهارات الإطار العليا	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
مدارس تعليم السياقة بالجهات	20000.000 د	جارية	-	سائقي الالات الثقيلة	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	20	تطوير أداء الأعوان	رسكلة سائقين للحصول على رخصة سياقة آلات ثقيلة "صنف ج"	تطوير الأداء للقيام بالوظائف	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة

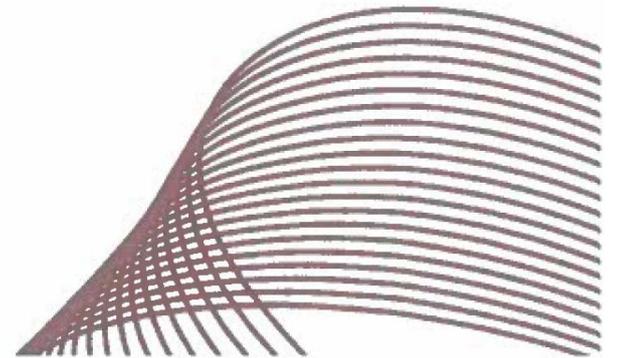
الجهة المكافئة بالتكوين	الكلفة الجملية التقديرية (د.)	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجمل للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين (أ.د.)	الأهداف الإستراتيجية
إطارات من الوزارة	64828.830 د	05	03	جميع الأصناف	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	141	متابعة المشاريع بالوسائل الحديثة	دورات تكوينية لرؤساء الفروع ورؤساء المشاريع الإدارات المركزية والجهوية	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
معهد الصحة و السلامة المهنية	20000.000 د	05	يومان (02)	كل الأصناف	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	32	تطوير أداء الأعوان	تكوين في مجال استراتيجيات السلامة المهنية الوقاية من حوادث الشغل	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
الجسر المتحرك ببنزرت	20000.000 د	05	يومان (02) x(3)	كل الأصناف	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	30 (10x3)	تطوير أداء الأعوان	الإسعافات الأولية و الحماية من الحرائق	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
لجان الإستقصاء والمصالحة	20000.000 د	735 (3x2 45)	03 يوم	أ1 وأ2	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	245	ان يكون قادرا على تطبيق القانون المتعلق بالإننزاع للمصلحة العامة	Formation dans le domaine des travaux des commissions de reconnaissance et de conciliation (CRC)	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	104000.000 د	06	6	أ1 وأ2	الاسلاك التقنية والإدارية	الإدارة العامة للجسور والطرق	20	متابعة المشاريع بالوسائل الحديثة	PBA « Professional in Business Analysis PMI-PBA »	تطوير الأداء للقيام بالوظيفة	300(أ.د.) ميزانية الدولة	الجودة في إنجاز المشاريع والحوكمة الرشيدة



الجمهورية التونسية
وزارة التجهيز والإسكان

مخطط التكوين الخاص بأعوان وإطارات مركز تجارب وتقنيات البناء

بعنوان سنة 2024



محتوى المخطط

11-	مقدمة	1.
12-	معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين	2.
13-	معطيات إحصائية حول الموارد البشرية لسنة 2024	5
14-	الاعتمادات المخصصة للتكوين	6
1.6-	الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية	6
2.6-	مصادر تمويل أخرى	6
15-	مخطط التكوين بعنوان سنة 2024	7

المسؤول عن إعداد وتنفيذ المخطط ومتابعة وإنجازه

- الاسم واللقب : رؤى زروق
- الخطة الوظيفية: رئيس مصلحة
- الهاتف : 71490209 /25532678
- الفاكس : 71399774
- البريد الإلكتروني : rouazarr@gmail.com/roua.zarrouk@cetec.nat.tn

1- مقدمة

- مركز تجارب وتقنيات البناء هو مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية تحت إشراف وزارة التجهيز والإسكان من أهم مشمولاته وأهدافه:
 - القيام بالتجارب اللازمة على التربة ومختلف المواد المستعملة في ميدان الهندسة المدنية وفقاً للجودة والمعايير.
 - القيام بدراسات وتجارب على هياكل من نوع خاص أو التي تستدعي اللجوء إلى مواد جديدة تحت حمولة ثابتة أو متحركة قصد استعمالها في ميدان البناء. وتقديم آراء فنية حول إمكانية استعمال أساليب وطرق ومواد أو تجهيزات جديدة.
 - القيام بكل الدراسات حول مواضيع تهم القطاع وخاصة منها المتعلقة بزحف الرمال على الطرقات والبناء في المناطق القاحلة وحماية المدن من الفيضانات وتمرث الطرقات وعيوب المنشآت والبناء المضاد للزجاج الأرضية المساهمة في إعداد المواصفات المتعلقة بالمواد وتقنيات البناء.
 - تطوير العلاقات بين الوزارة والمؤسسات الجامعية في مجالات البحث والتأطير. المشاركة في النشاطات المقامة في نطاق التعاون الفني الدولي التي لها صلة بمشمولاته.
 - مباشرة نشر المعارف العلمية والفنية المتعلقة بالقطاع سواء عن طريق النشرات أو بكل الوسائل الأخرى المناسبة.
 - إعداد الترتيب في مادة حساب واستغلال المنشآت وكذلك مواصفات صيانتها.
- وسعياً للقيام بهذه المهام وقع تحديد إستراتيجية للتكوين في الموارد البشرية و تتمثل في:
 - تشريك أكبر عدد من الأعدان والإطارات بما في ذلك العاملين بالمخابر الجهوية التابعة للمركز.
 - السعي إلى تكوين الموارد البشرية حول الحوكمة ونظام الجودة وفق المواصفات سعياً لحصول المركز على الإعتماد.
 - يشتمل برنامج التكوين مستويين: **فني وإداري** لتطوير الموارد البشرية.

2- المنهجية

- وتندرج هذه الإستراتيجية ضمن منهجية تم اعتمادها لتحديد حاجيات التكوين ومن أهمها:
 - دراسة طلبات التكوين الواردة من الإطارات والعاملين بالمركز حسب المستوى الوظيفي
 - تحديد أهداف التكوين المرجوة ضمن إستراتيجية المركز
 - الربط بين الهدف من التكوين والحاجيات الوظيفية للمركز
 - تحديد الموارد البشرية المؤهلة للتكوين وفقاً لأهداف المركز والأهداف من التكوين
 - ترتيب الحاجيات من التكوين حسب الأولوية
 - إعداد أهداف التكوين النهائية وتوزيعها على مراحل.
- وقد أفضت مرحلة تحديد حاجيات التكوين إلى إعداد مخطط التكوين المقترح.
- وقد تم تحديد هذه الأولويات بناء على التأثير المتوقع والأهداف ذات الأولوية بالمركز وبالاعتماد على الميزانية المتوفرة للتكوين.

2- معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين لسنة 2023

2023																				السنة
تم تخصيص في الميزانية الأولية 24000.000د إتمادات ثم تم تنقيح الميزانية والتخفيض لـ 12000.000د نظرا لضعف السيولة لدى المركز																				جملة الإتمادات المخصصة للتكوين
7827.000 د																				النفقات الفعلية
65%																				نسبة استهلاك الإتمادات
2 609 000.000 د																				كتلة الأجور
0.46%																				نسبة جملة الإتمادات المخصصة للتكوين من كتلة الأجور
عملة																				عدد الأعوان المستفيدين من أنشطة التكوين حسب الصنف
ج																				
ب																				
أ3																				
أ2																				النسبة الجمالية :
أ1																				
المجموع :																				
7																				
																				نسبة الأعوان المنفعين بالتكوين من جملة الأعوان
3																				
4																				
7																				
جهوي مركزي																				النسبة الجمالية :
جهوي مركزي																				
جهوي مركزي																				
جهوي مركزي																				
																				نسبة الأعوان المنفعين بالتكوين من جملة الأعوان
21%																				
28%																				
50%																				
																				معدل ساعات التكوين بالنسبة للفرد الواحد
21%																				
7%																				
50%																				
																				معدل كلفة التكوين للفرد الواحد
14% 7%																				
14% 35% 14% 7%																				
14% 35%																				
																				3
																				559د

تقرير حول تنفيذ مخطط التكوين بعنوان سنة 2023

كلفة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان إنعقاد النشاط التكويني	تاريخ ومدة النشاط التكويني	الأعوان والإطارات الذين تم تكوينهم					الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
					العدد	الصف	إناث	ذكور	مركزي		جهوي
1285.200	مكون بالمركز الوطني للإعلامية	المركز الوطني للإعلامية	مكون بالمركز الوطني للإعلامية	مارس 2023	0	3	2	1	1 أ 1 ب 1 ج	03	النشاط عدد 1: تكوين حول مسك بيانات المسار المهني وفق منظومة إنصاف
كلفة ضمن الاستشارة- لم يقع إحتسابها 0 د	مكون بالمركز الوطني للإعلامية	يندرج التكوين ضمن استشارة لاقتناء منظومة حول المنقولات المركز وتم التنسيق مع المزود للقيام بالدورة	مكون بالمركز الوطني للإعلامية	2023/05/31 2023/06/01 2023/06/02 (18 ساعة)	0	2	2	0	1 أ 1 ب	02	النشاط عدد 2: تكوين حول المنقولات
كلفة ضمنطلب العروض- لم يقع إحتسابها 0 د	مكون من الشركة الإسبانية ACCIONA	يندرج التكوين ضمن طلب عروض لإنجاز قاعدة بيانات الطريق قامت به وزارة التجهيز وتم إعطاء مهمة استعمال المعدات للمركز	مركز تجارب وتقنيات البناء ووزارة التجهيز	2023/03/14 2023/03/15 2023/03/16 (18 ساعة)	0	4	3	1	2 أ 2 ب 3 أ	04	النشاط عدد 3: تكوين على رادار الطرقات وعلى منظومة ICARO
800 د	مكونين دوليين	الجمعية التونسية للطرقات	نزل المرادي قمرت	2023/02/22 2023/02/23 2023/02/24 (18 ساعة)	02	04	02	04	2 أ 1 ب 3 ج	06	النشاط عدد 4: تكوين وملتقى دولي حول تقنيات مراقبة وصيانة الجسور
600 د	مكونين دوليين	الجمعية التونسية للطرقات	نزل المرادي قمرت	2023/05/03 2023/05/04 2023/05/05	02	02	2	2	1 أ 1 ب 2 ج	4	النشاط عدد 5: نشاط تكوين وملتقى دولي حول تقنيات مراقبة وصيانة الجسور
892.500	مكون بالمركز الوطني للإعلامية	المركز الوطني للإعلامية	المركز الوطني للإعلامية	2023/10/23 2023/10/24 2023/10/25 (18 ساعة)	0	1	0	1	1 أ	01	النشاط عدد 6: تكوين حول إستعمال منظومة Tuneps
595.000	مكون بالمركز الوطني للإعلامية	المركز الوطني للإعلامية	المركز الوطني للإعلامية	تم إعداد إذن التزود بانتظار تحديد موعد	0	1	0	1	1 أ	01	النشاط عدد 7: تكوين حول الحوكمة

				الدورة قبل موفى سنة 2023								
كلفة ضمن الصفقة- لم يقع إحتسابها 0 د	مهندس ضمن فرع الشركة المصنعة cooper بالجزائر وتم تأمين التكوين من طرف شركة PROMOSCIENCES	يندرج التكوين ضمن طلب عروض عدد 2022/02 م.ت.ب.ب. لاقتناء معدات مخبرية لفائدة المركز وتم التنسيق مع المزود للقيام بالدورة	مركز تجارب وتقنيات البناء	2023/08/23 2023/08/24 (16 ساعة)	0	16	11	5	أ	4	16	النشاط عدد 8: التكوين حول كيفية إستعمال ألة قيس أداء الخرسانة الإسفلتية في الماء (Duriez)
									أ	8		
									ب	1		
									عملة	3		
كلفة ضمن الصفقة- لم يقع إحتسابها 0 د	مهندس ضمن فرع الشركة المصنعة cooper بالجزائر وتم تأمين التكوين من طرف شركة PROMOSCIENCES	يندرج التكوين ضمن طلب عروض عدد 2022/02 م.ت.ب.ب. لاقتناء معدات مخبرية لفائدة المركز وتم التنسيق مع المزود للقيام بالدورة	مركز تجارب وتقنيات البناء	2023/08/25 2023/08/28 (16 ساعة)	0	13	10	3	أ	4	13	النشاط عدد 9: التكوين حول كيفية إستعمال ألتقييم أداء الخرسانة الإسفلتية في الدمك (PCG)
									أ	6		
									عملة	3		
كلفة ضمن الصفقة- لم يقع إحتسابها 0 د	أستاذ جامعي وتم تأمين التكوين من طرف شركة Technolabo	يندرج التكوين ضمن طلب عروض عدد 2022/02 م.ت.ب.ب. لاقتناء معدات مخبرية لفائدة المركز وتم التنسيق مع المزود للقيام بالدورة	مركز تجارب وتقنيات البناء	2023/11/01 (06 ساعات)	4	31	27	8	أ	7	35	النشاط عدد 10: تكوين حول التجربة الجيوثقنية : Essai de cisaillement à la boite
									أ	19		
									ب	02		
									عملة	07		
كلفة ضمن الصفقة- لم يقع إحتسابها 0 د	أستاذ جامعي وتم تأمين التكوين من طرف شركة Technolabo	يندرج التكوين ضمن طلب عروض عدد 2022/02 م.ت.ب.ب. لاقتناء معدات مخبرية لفائدة المركز وتم التنسيق مع المزود للقيام بالدورة	مركز تجارب وتقنيات البناء	2023/11/02 (06 ساعات)	4	26	23	7	أ	5	30	النشاط عدد 11: تكوين حول التجربة الجيوثقنية : Essai à l'eodomètre
									أ	20		
									عملة	5		
كلفة ضمن صفقة وزارة التجهيز والإسكان- 0 د	مهندس جودة ضمن مكتب تكوين يندرج ضمن برنامج تكوين وزارة التجهيز والإسكان	يندرج ضمن برنامج تكوين وزارة التجهيز والإسكان	وزارة التجهيز والإسكان	2023/11/20 2023/11/21 2023/11/22 (12 ساعة)	1	5	3	3	أ	6	6	النشاط عدد 12: تكوين على نظام الجودة ISO 17025

3- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية (السنة 2024)

الموارد البشرية حسب التوزيع الجغرافي		الموارد البشرية حسب الأعمار		الموارد البشرية حسب الجنس		حسب الصنف	
مصالح جهوية	مصالح مركزية	فوق 40	40-20	إناث	ذكور	العدد	الصنف
03	14	09	08	09	08	17	أ1
01	04	03	02	01	04	05	أ2
15	20	19	16	05	30	35	أ3
00	05	04	01	00	05	05	ب
00	00	00	00	00	00	00	ج
00	00	00	00	00	00	00	د
12	29	34	07	07	34	41	العملة
00	00	00	00	00	00	00	الأعوان الوقتيون
00	00	00	00	00	00	00	الأعوان المتعاقدون
00	00	00	00	00	00	00	العملة المرسمون والوقتيون
00	00	00	00	00	00	00	العملة المتعاقدون
31	72	69	34	22	81	103	الجملة

حسب الجنس				المجموع	حسب الخطط الوظيفية
إناث		ذكور			
جهوي	مركزي	جهوي	مركزي		
00	00	00	00	00	مدير ديوان
00	00	00	00	00	ملحق بالديوان
00	00	00	00	00	كاتب عام وزارة
00	00	00	00	00	مكلف بمأمورية
00	00	00	01	01	مدير عام (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
00	01	00	00	01	مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
00	00	00	01	01	كاهية مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
01	05	02	04	12	رئيس مصلحة
01	06	02	06	15	المجموع :

4- الاعتمادات المخصصة للتكوين

1.6- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية لسنة 2024

2024	السنة
-	الفقرة Z282 الفقرة الفرعية رقم 000: تكوين ورسكلة الأعوان
20 000.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 001: ملتقيات التكوين
-	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 002: تربيصات التكوين
-	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 003: التكوين المستمر
4 000.000 د	الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 004: التكوين في الإعلامية

2.4- مصادر تمويل أخرى:

2024			
الجهة الممولة	طبيعة التمويل (قرض، هبة...)	البرنامج	قيمة التمويل (بالدينار)
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

*ملاحظة : (-) لا توجد مصادر تمويل أخرى.

5-مخطط التكوين بعنوان سنة 2024

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين	الأهداف الإستراتيجية
الأنشطة ذات الطابع الأفقي حسب المحاور الإستراتيجية ذات الأولوية (المنصوص عليها بمنشور رئيس الحكومة)													
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 1	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	الأحكام والقوانين المتعلقة بضبط إنجاز بالصفقات العمومية من الإعداد للتنفيذ	تفسير الأحكام والقوانين المتعلقة بضبط إنجاز بالصفقات العمومية من الإعداد للتنفيذ	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	الصفقات العمومية	1-المهارات الأفقية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 1	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	03	التمكن من مفاهيم التصرف في الميزانية حسب الأهداف لتطوير الأداء في العمل	مفاهيم التصرف في الميزانية حسب الأهداف ولتحقيق الأهداف	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التصرف في الميزانية حسب الأهداف	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 1	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية و جهوية	20	تحسين الإتصال بين الأعوان وفي علاقتهم مع الحرفاء	تكوين حول تقنيات الإتصال الداخلي والخارجي	التكوين لتنمية المهارات	تقنيات الإتصال الداخلي والخارجي	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية و جهوية	20	التمكن من اللغة الإنقلبية لإعداد نشرات في المجال الفني والبحث	ورشة عمل لتحسين اللغة الإنقلبية	التكوين لتنمية مهارات الإطار العليا	اللغة الإنقلبية	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	يهدف التكوين إلى رقمنة الإدارة وتسهيل الإجراءات	إستراتيجيات الرقمنة وعلاقتها بتحسين النجاعة	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	السلامة المعلوماتية	

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجمالي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 1	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	التمكن من مبادئ ومفاهيم الحوكمة الرشيدة	مبادئ الحوكمة الرشيدة	التكوين لتنمية المهارات	مبادئ الحوكمة	3- الحوكمة الرشيدة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 1	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية وجهوية	10	تكوين الأعدان حول سلوكيات العون العمومي	الأمر عدد 4030 لسنة 2014 المؤرخ في 03 أكتوبر 2014 الذي يتعلق بالمصادقة على مدونة سلوك وأخلاقيات العون العمومي	التكوين لتنمية المهارات	مدونة السلوك وأخلاقيات المهنية	3- الحوكمة الرشيدة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	0,500	السداسي 1	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية وجهوية	20	تكوين الأعدان حول الحوكمة الرشيدة ومفاهيمها ومكافحة الفساد	الحوكمة الرشيدة ومكافحة الفساد القانون عدد 46 لسنة 2018 المؤرخ في 01 أوت 2018 و المتعلق بالتصريح بالمكاسب والمصالح وبمكافحة الإثراء غير المشروع وتضارب المصالح	التكوين لتنمية المهارات	الحوكمة الرشيدة ومكافحة الفساد	3- الحوكمة الرشيدة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	0,500	السداسي 1	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية وجهوية	20	تكوين الأعدان حول التوقي من الفساد ومكافحته	التوقي من الفساد عبر المرسوم الإطاري عدد 120 لسنة 2011 و المؤرخ في 14 نوفمبر 2011 والمتعلق بمكافحة الفساد	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التوقي من الفساد ومكافحة الفساد	3- الحوكمة الرشيدة

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الاصناف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجمالي للمتعلمين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	0,500	السداسي 2	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية وجهوية	20	تطوير مهارات الأعوان حول الأزمات والتصرف في المخاطر	كيفية التصرف في المخاطر والأزمات	التكوين لتنمية المهارات	التصرف في الأزمات والمخاطر	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 1	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	التكوين للتمكن من تطبيق القوانين وتسهيل عملية النفذ للمعلومة	الأوامر والقوانين المتعلقة بالنفذ إلى المعلومة والشفافية	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	النفذ إلى المعلومة والشفافية	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	4,000	السداسي 2	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية وجهوية	20	التحكم في الجودة في مخابر المركز	ISO 17025 والتحكم في الجودة	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التحكم في الجودة في مخابر الهندسة المدنية (الإعتمادات والإجراءات وأدلة ISO الجودة) 17025	- الجودة
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية	05	تحسين جودة الإستقبال بالمركز	تقنيات والمهارات المتعلقة بجودة الإستقبال	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	تحسين جودة الإستقبال	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية	05	التكوين في إطار مشروع المركز للحصول على علامة مرجحاً	التكوين حول علامة مرحبا	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	علامة "مرحبا"	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	كل الأصناف	فني وإداري	مركزية	05	حث الأعوان على الإقتصاد في إطار الطاقة في إطار ترشيد الإستهلاك	ترشيد إستعمال الطاقة وأهميته - طرق ترشيد إستهلاك الطاقة	التكوين لتنمية المهارات	حوكمة وترشيد الطاقة	5-إستدامة الموارد

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهياكل المعنية	العدد الجمالي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين	الأهداف الإستراتيجية
الأنشطة الخصوصية													
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب عملة	فني	مركزية وجهوية	20	تحسين تقنيات مراقبة جودة الطرق	- الجودة - تجارب مراقبة المشاريع - معايير التجارب ومراقبة النوعية	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	الجودة في المشاريع الطرقية	المجال الفني
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب عملة	فني	مركزية وجهوية	20	التمكن من الدراسات والتجارب الجيوتقنية لتطوير الأداء بالعمل	معايير التجارب الدراسات الجيوتقنية التجارب الجيوتقنية	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	الدراسات والتجارب الجيوتقنية	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب عملة	فني	مركزية وجهوية	20	التمكن من التجارب حول الطلاء والدخين والمواد العازلة لتطوير الأداء بالعمل	- التشوير الأفقي وطريقة مراقبة الجودة - تجارب مراقبة المواد العازلة	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التحاليل الكيميائية على الطلاء والدهان والمواد العازلة التابعة ومواد البناء	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب عملة	فني	مركزية وجهوية	20	التكوين حول عمليات التتريب لتكوين الأداء بالعمل	- عمليات وتقنيات تتريب الطرق - عمليات المتابعة والتصميم	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	عمليات تتريب الطرق، المتابعة والتصميم	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب عملة	فني	مركزية وجهوية	20	التكوين في تقنيات مراقبة الحضائر لتحسين جودة العمل	تقنيات مراقبة الحضائر ومراقبة الجودة	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	تقنيات مراقبة ومتابعة انجاز الحضائر	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب عملة	فني	مركزية وجهوية	20	التكوين حول التقنيات الجديدة لإصلاح الهياكل لتطوير المهارات الفنية	التقنيات الجديدة لإصلاح وتعزيز الهياكل (طرق و منشآت فنية)	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	اصلاح وتعزيز الهياكل وتقنيات التجديد	

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهياكل المعنية	العدد الجمالي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,500	السداسي2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3 ب	فني	مركزية وجهية	20	التكوين حول تصرف في المشاريع لتحسين جودة العمل	Ms - استعمال Projet -التصرف في المشاريع عبر هذه المنظومة	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التصرف في المشاريع "MS Project مع"	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,000	السداسي2	6 ساعات	كل الأصناف	فني	مركزية وجهية	20	التكوين لتحسين التصرف في المخابر بالمركز	التصرف في المخابر بالمركز	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	حسن التصرف في المخابر	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	2	1,500	السداسي2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني	مركزية وجهية	20	التوعية على ضرورة التثيت من incertitude أثناء انجاز الاختبارات المنجزة بالمركز	كيفية إحتسات Incertitude وكيفية التقليل والتوعية حول الأهمية عند إنجاز التحارب	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التوعية على ضرورة التثيت من incertitude أثناء انجاز الاختبارات	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	1,000	السداسي1	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	إداري	مركزية	03	الإطلاع على الجديد في قانون المالية لسنة 2024 لتطبيقه	قانون المالية لسنة 2024 في علاقة بالمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	الجديد في قانون المالية لسنة 2024	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	إداري	مركزية	03	التكوين على "أدب " و"إنصاف" و"رشاد" و"مركز الخدمات". لاستعمالها لفائدة المركز	"أدب " و"إنصاف" و"رشاد" و"مركز الخدمات"	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	برامج الترابط الإداري والمالي بين المؤسسات "أدب مؤسسات" و"إنصاف" و"رشاد" و"مركز الخدمات".	مجال الإعلامية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	Pouvoir mettre en œuvre et gérer un parc de machines virtuelles. لاستعمالها لفائدة المركز	Installation et configuration du système center 2012R2 Implémenter et gérer la virtualisation des serveurs	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	انشاء أنطمة وهمية "Virtualisation de serveurs avec Hyper-V et système center 2012 R2"	

الجهة المكلفة بالتكوين	عدد الدورات	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (شهر)	المدة	الرتبة أو الصف	الوظيفة المشغولة	الهيكل المعنية	العدد الجمالي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المواضيع	نمط التكوين	الإعتمادات المخصصة للتكوين	الأهداف الإستراتيجية
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	التمكن من التحكم في نظام Windows server لاستعمالها لفائدة المركز	Configuration et management de système Administration " Windows Server 2012 R2	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	نظام التحكم "Administration Windows Server 2012 R2	
مؤسسة تكوين مختصة أو خبراء في المجال	1	0,500	السداسي 2	6 ساعات	أ1 أ2 أ3	فني وإداري	مركزية	05	التمكن من أساسيات ومهارات المتعلقة ببرمجة شبكة الإتصال، لاستعمالها لفائدة المركز	network fundamentals, network access, IP connectivity, IP services, security fundamentals, automation and programmability.	التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة	التحكم في أنظمة "CCNA"	

- يمكن تشريك بعض الأعوان والإطارات في دورات تكوينية مدفوعة، يتم برمجتها من طرف جمعيات لها علاقة بأعمال تقنية ويمكن لمركز تجارب وتقنيات البناء الاستفادة منها وتقديم الإضافة للإطارات.
- الاشتراك مع وزارة التجهيز والإسكان بالحضور في ملتقيات ودورات تكوينية بالنسبة للإطارات والعملة في العديد من الإختصاصات.
- إمكانية الاشتراك مع وزارات أو منشآت عمومية أخرى في دورات تكوينية للاستفادة من التجارب والتقنيات الحديثة.
- يمكن للمركز إضافة دورات تكوينية عند الاقتضاء بعد مصادقة وزارة الإشراف، وفق محاور مماثلة للأنشطة المبرمجة.

6-الدورات التكوينية بالخارج في إطار برنامج التعاون الدولي بعنوان سنة 2024!

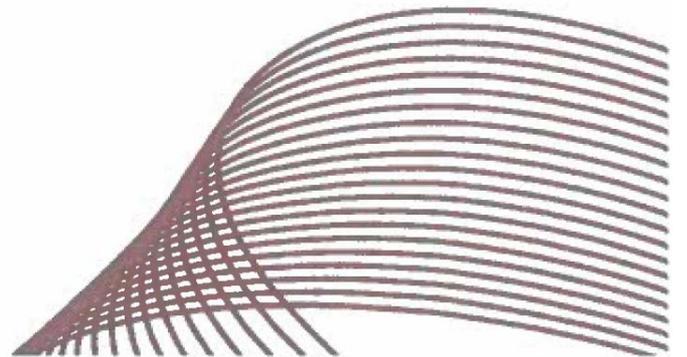
كلفة النشاط التكويني		الفترة	عدد المنتفعين	المؤسسة التكوينية	الجهة الاجنبية	وضع الدورة
النفقات التي تتحملها الوزارة المعنية	مساهمة الجهة الأجنبية					
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

¹يتم تنفيذ برنامج هذه التبرصات وفق العروض التي ترد عادة من الجهات الأجنبية المعنية، مع إمكانية ورود عروض لتبرصات خلال سنة تنفيذ المخطط من وزارة الشؤون الخارجية أو من الشركاء والهيكل الأجنبية الأخرى.



مخطط التكوين الخاص بأعوان وإطارات وكالة التعمير لتونس الكبرى

بغنوان سنة 2024



محتوى المخطط

3	مقدمة	-16
5	معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين	-17
8	معطيات إحصائية حول الموارد البشرية لسنة 2024	-18
9	الاعتمادات المخصصة للتكوين	-19
9	1.7- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية	
9	1.8- مصادر تمويل أخرى	
10	20- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024	

المسؤول عن إعداد وتنفيذ المخطط ومتابعة وإنجازه

- الاسم واللقب : عادل عيسى
- الخطة الوظيفية : مدير ادارة التعاون والتكوين والنشر
- الهاتف : القار: 71805511--- الجوال : 20560594
- الفاكس : 71805505
- البريد الإلكتروني : aissa.adel@augt.gov.tn

1- مقدمة:

➤ لمحة عن الأهداف الاستراتيجية لوكالة التعمير لتونس الكبرى:

- تمحورت الاستراتيجية الجديدة لمخطط التكوين بعنوان سنة 2024 حول أربعة محاور أساسية:
- 1- السعي لتحسين التموقع المؤسسي لهيكل جامع يضمن حوكمة جيدة للمنطقة الحضرية وتعزيز التعاون مع مختلف المتدخلين.
 - 2- إبراز قيمة خبرات الوكالة من حيث خدمة مختلف شركائها ، وخاصة الجماعات المحلية، والمؤسسات العمومية، والمؤسسات الجامعية، والمجتمع المدني الناشط في مجال التخطيط العمراني.
 - 3- تنويع وابتكار منتجات الوكالة في مجال الدراسات والمعلومات الحضرية، من خلال دمج التقنيات والمناهج الجديدة لتعزيز دورها كمتدخل محوري في التنمية الحضرية لمنطقة العاصمة.
 - 4- تطوير الموارد البشرية والمادية للوكالة بهدف خلق أقطاب كفاءات قادرة على التعامل مع المهن الجديدة والتكنولوجيات المحدثّة.

➤ لمحة عن الأهداف الاستراتيجية في الموارد البشرية والتكوين:

من ضمن الأهداف المرسومة لاستراتيجية الوكالة تنص النقطة الرابعة على " تطوير الموارد البشرية والمادية للوكالة بهدف بعث أقطاب لكفاءات قادرة على التعامل مع المهن الجديدة والتكنولوجيات المحدثّة " ويندرج هذا صلب تحديد حاجيات أعوان الوكالة لمواضيع تكوين تخدم هذه النقطة من الاستراتيجية المعلنة.

ومن أهمّ هذه الأهداف:

- تكوين مزيد من الإطارات ذات الاختصاص في مجال منظومات الجغرافية الرقمية والخبرة بأدوات التخطيط العمراني، بالإضافة إلى الإلمام بالمواضيع الفنيّة الهامّة ذات الصلة وإن اقتصر الأمر على الجانب النظري منها في مرحلة أولى بالمخطط السنوي 2024.
- إعداد المعنّيين من إطارات الوكالة وأعوانها لاختبارات الترقّيات الداخلية ولتأهيلهم لمواكبة متطلّبات العمل في ظلّ التطوّر العلمي و المعرفي و التكنولوجي السريع.
- تحفيز كافة الإطارات و الأعوان لكسب الرهانات أمام مختلف التحديات في مجال العمل والتي تقتضي ضرورة تطوير الكفاءات عبر المواكبة والتمكّن المعرفي لتقنيات يوفّرها التكوين الموجّه.

➤ المنهجية التي تمّ اعتمادها لتحديد الحاجيات في التكوين:

استئناسا بمنهجية الدراسة المنجزة مع المركز الوطني للتكوين المستمرّ والترقية المهنية (CNFCPP) التي وقع اعتمادها لإعداد مخطط التكوين الثلاثي لسنوات 2021 و2022 و2023، تمّ ضبط حاجيات التكوين لفائدة أعوان الوكالة وإطاراتها بعنوان سنة 2024 وذلك بالتنسيق مع مختلف الإدارات بوكالة التعمير لتونس الكبرى خلال مراحل تحديد حاجيات التكوين بتقديم مقترحاتها بغاية إعداد مخططا

تنفيذيا يهدف لتطوير كفاءاتها بالاعتماد على استراتيجيتها ومشاريعها خلال الثلاث السنوات المقبلة 2024 و 2025 و 2026، والذي افرزه اجتماع لجنة تحديد حاجيات التكوين ليوم الجمعة 25 نوفمبر 2023 وانبثق عنه برنامج التكوين بعنوان سنة 2024 تضمن 21 محورا.

➤ ملخص لنتائج مرحلة تحديد حاجيات التكوين:

تطبيقا لما ورد من أحكام بمنشور السيد رئيس الحكومة عدد 22 الصادر بتاريخ 25 سبتمبر 2023 والخاص بإعداد مخططات التكوين الثلاثية ومخططات التكوين السنوية بعنوان سنة 2024، فإنه في إطار هيكلة المخطط تم اعتماد الأنموذج الموحد المقدم والمنهجية المقترحة. وحسب الاستراتيجية ذات الأولوية، المنصوص عليها بمنشور رئيس الحكومة المذكور آنفا، فإن مخطط تكوين إطارات وأعاون الوكالة بعنوان 2024، تضمن بعنوان **الأنشطة ذات الطابع الأفقي**، 14 محورا موزعة كالتالي:

1. المهارات الأفقية: 06 محاور،
 2. رقمنة الإدارة: 06 محاور،
 3. الجودة / نظم التدقيق الداخلي: 01 محور واحد،
 4. الحوكمة الرشيدة: 01 محور واحد،
- بينما **الأنشطة الخصوصية** فتضمنت : 07 محاور.

➤ المعايير التي تم اعتمادها لتحديد الأولوية في تنفيذ الأنشطة

تم تحديد 65 موضوعا في مجال التكوين كحصيلة أولية لجملة من مقترحات الإدارات الفرعية بالوكالة في إطار تحديد حاجيات التكوين لأعوانها في مرحلة أولى. وفي مرحلة ثانية، وفي إطار اجتماع اللجنة المكلفة بتحديد حاجيات التكوين السنوية بالوكالة، تم التدقيق في فحوى المواضيع المقترحة ومناقشتها وفرزها وترتيبها باعتماد عدة معايير آخذين بعين الاعتبار أن مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 يندرج ضمن رؤيا شاملة للمخطط الثلاثي 2024-2026 وتم اعتماد المعايير التالية:

1. الأهداف الاستراتيجية والأهداف البيداغوجية للأنشطة المقترحة.
2. نسبة الإجماع والاتفاق على الموضوع أو النشاط المقترح.
3. مدى توافق النشاط التكويني المقترح مع متطلبات العمل و مقتضياته.
4. تأكد الحاجة للنشاط التكويني خاصة إن سبق وتمت برمجته في أحد المخططات التكوينية السابقة وتعدّر إنجازها على اعتبار التأجيل وإعادة برمجته لاحقا.

2- معطيات إحصائية حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين لسنة 2023

السنة																				2023																			
جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين																				71.000,000 د																			
النفقات الفعلية																				60 030,243 د																			
نسبة استهلاك الاعتمادات																				84,55 %																			
كتلة الأجور																				2.698.000,000 د																			
نسبة جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين من كتلة الأجور																				2,63 %																			
أ1					أ2					أ3					ب					ج					عملة														
المجموع: 43																																							
28				07				04				04				0				0																			
المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي																	
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور																		
19	09	-	-	05	02	-	-	01	03	-	-	02	02	-	-	00	00	-	-	00	00																		
النسبة الجمالية: 71,66 %																																							
31,7				15				8,3				3,3				1,7				5				3,3				3,3				00				00			
المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي		المرکزي		الجهوي																	
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور																		
31,7	15	-	-	8,3	3,3	-	-	1,7	5	-	-	3,3	3,3	-	-	00	00	-	-	00	00																		
معدل ساعات التكوين بالنسبة للفرد الواحد																				50.5																			
معدل كلفة التكوين بالنسبة للفرد الواحد																				-1.378.410																			

تقرير حول تنفيذ مخطط التكوين بعنوان سنة 2023) تضمن برنامج التكوين لسنة 2023، 21 محورا، تم إنجاز 19 محورا منه اي بنسبة انجاز قدرت ب 90%.

تفاصيل الدورة							الإطارات والأعوان الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 2023	
الكلفة بالدينار	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين		الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط (العاصمة)	التاريخ ومدة النشاط		جهوي	مركزي	ذكور	إناث	العدد	الموضوع	نشاط عدد	
	شهادة المكون	اسم المكون			مدة التكوين / يوم	تاريخ النشاط								
3950,800	شهادة في الدراسات المعمقة الجيوماتيك	نادية الطريقي	Graphtech	بمقر مكتب التكوين	04	10/27	-	08	03	05	08	ArcGIS Pro Niveau 2	01	
7140,000	مهندس في الجيولوجيا	كريم مرموري	Arab Engineering & Media services	بمقر مكتب التكوين	04	11/14	-	08	03	05	08	Analyse spatiale via QGis	02	
3808,000	مهندس في التصميم في الإعلامية	عماد شعباني	Safir Formation	بمقر مكتب التكوين	04	11/28	-	03	02	01	03	MCSA 2019	03	
9282,000	مهندس في الإعلامية certifié ECC	بسام الموشى	Tunisian Cloud	القاعة بمقر مكتب التكوين	05	07/10	-	02	01	01	02	Formation certified ethical hacker v11	04	
856,800	Maitrise en Informatique	سمير قاسمي	Safir Formation	بمقر مكتب التكوين	02	07/04	-	07	02	05	07	Word 2010	05	
856,800				بمقر مكتب التكوين	02	10/12	-	08	03	05	08	Excel 2010	06	
2008,125	ماجستير في الجيوماتيك Géomaticien cartographe	سيف الدين بن عرفة	Import Prod	بمقر مكتب التكوين	03	06/19	-	08	02	06	08	Développement des documents cartographiques par SIG	07	
0	خبير صفقات عمومية	صبري بوكثير	إطار من وزارة الإشراف	بمقر مكتب التكوين	03	08/07	-	10	04	06	10	كيفية تفادي أخطاء التصرف	08	

2713,200	Photographe professionnel et Multimédia	أسماء بلحسن	Safir Formation	بمقر مكتب التكوين	06	06/05	-	02	01	01	أ1،2	02	Les techniques de photographie et montage videos	09
2390,500	Cadre pédagogique appartenant à l'Institut	Cadre de l'institut	معهد بورقبيبة للغات الحية	بمقر مكتب التكوين	28 ساعة	شهرية أكتوبر نوفمبر	-	04	-	04	أ1	04	انقليزية الاعمال	10
3094,000	الأستاذية في علوم المكتبات والتوثيق والرشفة و متحصل على المستار و الدكتوراه	رشيد الزغبي	Arab Engineering & Media services	بمقر مكتب التكوين	02	11/30	-	06	03	03	أ1،ب	06	الارشفة الالكترونية ومعالجة الية للدورة العمرية للوثائق	11
3391,500	Ingénieur en statistiques	خالد الخشين	Safir Formation	بمقر مكتب التكوين	03	05/31	-	08	03	05	أ1،2،أ3	08	Analyses statistiques avancées	12
2320,500	Master en Biologie Intégrative des écosystèmes littoraux + Doctorat	عواطف العيساوي	Think Power	بمقر مكتب التكوين	03	10/18	-	07	02	05	أ1،2،أ3	07	Eco construction : démarche, règlementation et application	13
7854,000	Docteur en urbanisme et aménagement	حاتم كحلون	Safir Formation	بمقر مكتب التكوين	03	10/04	-	08	02	06	أ1،2	08	Planification urbaine participative (en continuité de la formation sur les techniques d'analyse : SWOT, FDP)	14
					03	10/31	-	08	03	05	أ1،2،أ3	08		
2499,000	Master en Biologie Intégrative des écosystèmes littoraux + Doctorat	عواطف العيساوي	Think Power	بمقر مكتب التكوين	03	11/21	-	08	02	06	أ1،3	08	Adaptation au changement climatique dans la planification urbaine	15
4284,000	Docteur en urbanisme et aménagement	حاتم كحلون	Safir Formation	بمقر مكتب التكوين	03	06/14	-	08	04	04	أ1،2	08	L'intégration des aspects socio-économiques dans l'élaboration des PAU	16
1517,250	إطار من المركز مختص في المجال		CNI	بمقر المركز	02	03/08	-	03	01	02	أ1،ب	03	Loi des finances 2023	17
758,625	إطار من المركز مختص في المجال		CNI	بمقر المركز	01	07/14	-	01	01	-	أ3	01	Tuneps منظومة الشراءات على الخط	18
546,210	إطار من المركز مختص في المجال		CNI	بمقر المركز	01	05/08	-	01	01	-	أ1	01	"منظومة المأموريات بالخارج" رشاد	19

758,625	إطار من المركز مختص في المجال: عبد الرؤوف الزغلامي	CNI	بمقر المركز	03	-12-11 13 ديسمبر	-	01	-	01	أ1	01	PNL البرمجة العصبية اللغوية	20
---------	---	-----	----------------	----	------------------------	---	----	---	----	----	----	-----------------------------	----

3- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية (سنة 2024)

تضم وكالة التعمير لتونس الكبرى إلى حدود 31 ديسمبر 2023، 60 موظفا في حالة مباشرة موزعين كالاتي:

الموارد البشرية حسب							
التوزيع الجغرافي		الاعمار		الجنس		حسب الصنف	
مصالح جهوية	مصالح مركزية	فوق 40	40-20	إناث	ذكور	العدد	الصنف
-	29	26	3	18	11	29	أ1
-	10	8	2	6	4	10	أ2
-	05	3	2	1	4	05	أ3
-	04	4	0	2	2	04	ب
-	0	-	-	-	-	0	ج
-	0	-	-	-	-	0	د
-	-	-	-	-	-	-	الاعوان الوقتيون
-	-	-	-	-	-	-	الاعوان المتعاقدون
-	12	9	3	3	9	12	العملة المترسمون والوقتيون
-	-	-	-	-	-	-	العملة المتعاقدون
	60	50	10	30	30	60	الجملة

حسب الجنس				المجموع	حسب الخطط الوظيفية
إناث		ذكور			
جهوي	مركزي	جهوي	مركزي		
-		-			مدير ديوان عام
-		-			مدير بالديوان
-		-			كاتب عام وزارة
-		-			مكلف بمأمورية
-	00	-	01	01	مدير عام (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
-	05	-	01	06	مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
-	02	-	02	04	كاهية مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
-	07	-	04	11	رئيس مصلحة
-	14	-	08	22	المجموع :

نسبة التأطير العامة والفعلية بوكالة التعمير لتونس الكبرى خلال سنة 2023

النسبة المئوية حسب الصنف (2)	العدد حسب القدرة على التأطير (شهادة علمية) (2)	النسبة المئوية حسب الصنف (1)	العدد (1)	الصنف
%46,66	28	%48,33	29	أ 1
%8,33	5	%16,66	10	أ 2
%55	33	%65	39	المجموع العام ونسبة التأطير

4- الاعتمادات المخصصة للتكوين:

1.7- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية لسنة 2024

السنة	2024
الفقرة Z282 الفقرة الفرعية رقم 000: تكوين ورسكلة الأعوان	71.000 د
الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 001: ملتقيات التكوين	30.000 د
الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 002: تربصات التكوين	2.000 د
الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 003: التكوين المستمر	1.000 د
الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 004: التكوين في الإعلامية	35.000 د
الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 005: التكوين التأهيلي	-
الفقرة 2Z28 الفقرة الفرعية رقم 006: التكوين في التصرف حسب الاهداف	3.000 د

2.4- مصادر تمويل أخرى :

2024			
الجهة الممولة	طبيعة التمويل (قرض، هبة...)	البرنامج	قيمة التمويل (بالدينار)
Pays-Bas Académie de La Haye	تعهد مباشر بالتكلفة	Gouvernance urbaine : villes résilientes et intelligentes	€ 3 595 ما يقدر حاليا بـ 12218 ,686 د

5- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 (يتبع)

الجهة المكافئة بالتكوين	طريقة التمويل	الكلفة الجمالية التقديرية	تاريخ الدورة (الشهر)	المدة بالساعة	الرتبة او الصنف	الوظيفة المشغولة/ المهنة/ المسلك	الهياكل المعنية بالتكوين	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المحاور / المواضيع	تمت* التكوين	الاعتمادات المخصصة للتكوين بعنوان سنة 2024	الاهداف الاستراتيجية
7100د													
الأنشطة ذات الطابع الافقي حسب المحاور الاستراتيجية ذات الأولوية (منصوص عليها بمنشور رئيس الحكومة)													
المهارات الافقية													
مكتب تكوين	الميزانية	4000	2024	حسب العرض	أ1، أ2، أ3	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	8	إعداد المعنيين من إطارات الوكالة وأعاونها لاختبارات الترقيات و لتنمية المهارات ولتطوير الأداء للقيام بالوظيف	الإنفليزية والتمكن من تقنيات الحوار	2	تطوير الموارد البشرية والمادية للوكالة بهدف خلق أقطاب كفاءات قادرة على التعامل مع المهن الجديدة والتكنولوجيات المحدثة.	
مكتب تكوين	الميزانية	1000	فيفري	12	أ1، أ2، أ3	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	8		قانون المالية لسنة 2024	3		
مكتب تكوين	الميزانية	3000	جوان	حسب العرض	أ1، أ2	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	6		بيداغوجيا التكوين عن بعد وآلياتها	2		
مكتب تكوين	الميزانية	2000	جويلية	حسب العرض	أ1	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	8		مؤشرات قياس الأداء في التصرف في الميزانية حسب الأهداف (GBO)	7		
مكتب تكوين	الميزانية	400	نوفمبر	12	أ1، أ2، أ3، ب	كافة الأسلاك	خلية الارشيف	2		التصرف في الأرشيف	2		
مكتب تكوين	الميزانية	2000	سبتمبر	18	أ1، أ2	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	8		البرمجة العصبية للغوية PNL	2		
CNI	الميزانية	3000	حسب العرض	حسب العرض	أ1، أ2، أ3، ب	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	حسب الحاجة والعروض		تكوين بالمركز الوطني للاعلامية CNI	2		
رقمنة الإدارة													
مكتب تكوين	الميزانية	5000	سبتمبر	24	أ1، أ2، أ3	سلك الإعلامية	خلية الاعلامية	1	إعداد المعنيين من إطارات الوكالة وأعاونها لمواكبة متطلبات العمل في ظل التطور العلمي والمعرفي والتكنولوجي السريع.	Certified Incident Handler - (CIH)	7		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	نوفمبر	24	أ1، أ2	سلك الإعلامية	خلية الاعلامية	2		Sécurité des serveurs et des - applications Web	3		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	سبتمبر	18	أ1، أ2	سلك الإعلامية	الإدارات الفنية	6		Formation concernant - l'utilisation des logiciels Autocad /Covadis	2		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	أكتوبر	18	أ1	سلك الإعلامية	الإدارات الفنية	8		Analyse des données -SPSS	2		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	ماي	18	أ1، أ2، أ3	سلك الإعلامية	الإدارات الفنية	6		PTV visum/ PTV vissim	2		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	نوفمبر	18	أ1، أ2، أ3	السلك الفني	الإدارات الفنية	8		ARC GIS Niveau I	2		
CNI	الميزانية	حسب الحاجة	حسب العرض	حسب العرض	أ1، أ2، أ3	السلك الإداري ولسلك الفنية ولسلك الإعلامية	جميع الإدارات	حسب الحاجة والعروض		تكوين بالمركز الوطني للاعلامية CNI	2		

5- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 (يتبع)

الاهداف الاستراتيجية	الاعتمادات المخصصة للتكوين بعنوان سنة 2024	*تمت التكوين	المحاور / المواضيع	الهدف من التكوين	العدد الجملي للمعنيين بالتكوين	الهياكل المعنية بالتكوين	الوظيفة المشغولة/ المهنة/ المسلك	الرتبة او الصنف	المدة بالساعة	تاريخ الدورة (الشهر)	الكلفة الجملية التقديرية	طريقة التمويل	الجهة المكلفة بالتكوين
الجودة / نظم التدقيق الداخلي (تحصلت الوكالة على شهادة المطابقة حسب مواصفة ISO 9001 إصدار 2008 سنة 2014 و وتم الانتقال بالمنظومة حسب إصدار 2015 في جانفي 2020)													
مواصلة تحسين جودة خدمات الوكالة وملاءمتها مع متطلبات حرقائها و المتعاملين معها،		2	Qualipro	دعم نظام الجودة عبر تعميم استغلال المنظومة بأكثر نجاعة من طرف غالبية الأعوان و الإطارات	16	جميع الإدارات	المعنيين بنظام الجودة	أ1، أ2، أ3	24	نوفمبر- ديسمبر	4000	الميزانية	مكتب تكوين
الحوكمة الرشيدة													
- السعي لتحسين التوقع المؤسساتي لهيكل جامع يضمن حوكمة جيدة للمنطقة الحضرية وتعزيز التعاون مع مختلف المتدخلين.		2	حوكمة الصفقات العمومية	تدعيم سياسة الحوكمة الرشيدة في إطار سعي الوكالة إلى الحصول على شهادة المطابقة للمرجعية الوطنية للحوكمة.	8	جميع الإدارات	كافة الأسلاك	أ1، أ2	حسب العرض	جوان	2000	الميزانية	مكتب تكوين
الأنشطة الخصوصية													
		2	-Intégration de l'économie circulaire dans la planification urbaine	- former des professionnels capables de contribuer à la création de villes plus durables, résilientes et respectueuses de l'environnement.	8	الإدارات الفنية	السلك الفني	أ1، أ2، أ3	18	نوفمبر	3500	الميزانية	مكتب تكوين
		2	-Techniques d'élaboration du Plan de Gestion environnementale et sociale : PGES	-Doter les professionnels des études urbaines des compétences nécessaires pour concevoir et mettre en œuvre des projets urbains de manière responsable, durable et en harmonie avec l'environnement et les communautés locales.	8	الإدارات الفنية	السلك الفني	أ1، أ2، أ3	18	جوان	3500	الميزانية	مكتب تكوين
		2	-Démarche d'élaboration d'étude de faisabilité économique et sociale	- Fournir aux participants une compréhension holistique des défis et des opportunités liés aux études urbaines, en les dotant des compétences nécessaires pour élaborer des études de faisabilité économique et sociale robustes dans le contexte urbain.	8	الإدارات الفنية	السلك الفني	أ1، أ2، أ3	18	جويلية	3500	الميزانية	مكتب تكوين
- تنوع وابتكار منتجات الوكالة في مجال الدراسات والمعلومات الحضرية، من خلال دمج التقنيات والمناهج الجديدة لتعزيز دورها كمتدخل محوري في التنمية الحضرية لمنطقة العاصمة.													

5- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 (يتبع)

الجهة المكلفة بالتكوين	طريقة التمويل	الكلفة الجملية التقديرية	تاريخ الدورة (الشهر)	المدة بالساعة	الرتبة او الصنف	الوظيفة المشغولة/ المهنة/ المسلك	الهياكل المعنية بالتكوين	العدد الجملی للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المحاور / المواضيع	*تمت التكوين	الاعتمادات المخصصة للتكوين بعنوان سنة 2024	الاهداف الاستراتيجية
مكتب تكوين	الميزانية	3500	ماي	18	أ1، أ2، أ3	المسلك الفني	الإدارات الفنية	8	- Préparer les professionnels à mener des études urbaines approfondies et significatives, en utilisant une variété d'outils d'investigation, pour contribuer au développement durable et à l'amélioration de la qualité de vie dans les environnements urbains.	-Outils d'investigation : enquêtes, interview micro-trottoir, démarche participative	2		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	سبتمبر	18	أ1، أ2، أ3	المسلك الفني	الإدارات الفنية	8	- Former des professionnels capables de concevoir, mettre en place et promouvoir des systèmes utilisant l'hyrogène vert pour contribuer à un environnement urbain plus durable et moins polluant.	Hypogène vert nouvelle - technique pour la mise en place d'un système non polluant en ville	2		- تطوير الموارد البشرية والمادية للوكالة بهدف خلق أقطاب كفاءات قادرة على التعامل مع المهن الجديدة والتكنولوجيات المحدثة.
مكتب تكوين	الميزانية	3500	أكتوبر	18	أ1، أ2، أ3	المسلك الفني	الإدارات الفنية	8	- Armer les professionnels avec les compétences nécessaires pour contribuer à la gestion durable des émissions de gaz à effet de serre au niveau d'un territoire, conformément aux normes et meilleures pratiques internationales.	Bilan Carbone Territorial et - la norme ISO 14064	2		
مكتب تكوين	الميزانية	3500	ديسمبر	18	أ1، أ2، أ3	المسلك الفني	الإدارات الفنية	8	- Permettre une gestion plus efficace et intégrée des données urbaines, favorisant une planification urbaine plus précise et optimale, durable et efficiente.	Intégration entre BIM - (Building Information Modeling) et SIG dans la planification urbaine	2		- ابراز قيمة خبرات الوكالة من حيث خدمة مختلف شركائها ، وخاصة الجماعات المحلية، والمؤسسات العمومية، والمؤسسات الجامعية، والمجتمع المدني الناشط في مجال التخطيط العمراني.
مكتب تكوين	الميزانية	حسب الحاجة	حسب العرض	حسب العرض	أ1، أ2، أ3	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	حسب العروض	تطوير مهارات الإطاراات والاعوان	المشاركة في ملتقيات و دورات تكوينية منظمة من هياكل أخرى	7		- مواصلة الانفتاح على عالم التهيئة والتعمير من خلال الالتقاء والتواصل مع مختلف المتدخلين في المجال ومواكبة المستجدات والتطورات المعرفية والتقنية والفنية في الاختصاص.

5- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 (يتبع)

الجهة المكلفة بالتكوين	طريقة التمويل	الكلفة الجملية التقديرية	تاريخ الدورة (الشهر)	المدة بالساعة	الرتبة او الصنف	الوظيفة المشغولة/ المهنة/ المسلك	الهيكل المعنية بالتكوين	العدد الجملى للمعنيين بالتكوين	الهدف من التكوين	المحاور / المواضيع	نمط* للتكوين	الاعتمادات المخصصة للتكوين بعنوان سنة 2024	الاهداف الاستراتيجية
مكتب تكوين	الميزانية	2000	حسب العرض	حسب العرض	أ1، أ2، أ3	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	حسب العروض		تربصات التكوين	1		- تطوير الموارد البشرية والمادية للوكالة بهدف خلق أقطاب كفاءات قادرة على التعامل مع المهن الجديدة والتكنولوجيات المحدثه.
مكتب تكوين	الميزانية	1000	حسب العرض	حسب العرض	أ1، أ2، أ3	كافة الأسلاك	جميع الإدارات	حسب العروض		التكوين المستمر	1		
تربصات بالخارج												12218,686 د	
L'Académie de La Haye	تمويل خارجي	12219 د	ماي	72	أ1	السلوك الفني	الإدارات الفنية	1	تنمية المهارات في حوكمة المجال الترابي والمدن الذكية	Gouvernance urbaine : villes résilientes et intelligentes	8	(تعهد مباشر بالتكلفة من طرف الجهة المكلفة بالتكوين)	2. ابراز قيمة خبرات الوكالة من حيث خدمة مختلف شركائها ، وخاصة الجماعات المحلية، والمؤسسات العمومية، والمؤسسات الجامعية، والمجتمع المدني الناشط في مجال التخطيط العمراني.

ملاحظة: نمط التكوين محدد في مخطط التكوين 2024 حسب المرجعية التالية :

* أنماط التكوين:

- (1) التكوين المستمر المفضي إلى ترقية
- (2) التكوين للإعداد للحيات المهنية
- (3) التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظائف
- (4) التكوين للإعداد لاجتياز مناظرة داخلية
- (5) التكوين في إطار التنقل و الحراك الوظيفي و إعادة التوظيف
- (6) التكوين لفائدة المكلفين بخطة وظيفية
- (7) التكوين لتنمية مهارات الإطارات العليا
- (8) التكوين في إطار برامج لتطوير الكفاءات بالخارج

*** الدورات التكوينية بالخارج وفي إطار برنامج التعاون الدولي بعنوان سنة 2024**

كلفة النشاط التكويني		الفترة	عدد المنتفعين	المؤسسة التكوينية	الجهة الاجنبية	موضوع الدورة
النفقات التي تتحملها الوكالة	مساهمة الجهة الاجنبية					
-	3 595 € ما يقدر حاليا بـ 12218,686 د	28-15 ماي 2024	01	l'organisation néerlandaise pour l'internationalisation de l'éducation	Pays-Bas à L'Académie de La Haye	Gouvernance urbaine : villes résilientes et intelligentes

يمكن للوكالة المشاركة في تربية تكوينية بالخارج عند الاقتضاء حسب الطلبات والاتفاقات التي ترد من:

- وزارة التجهيز والاسكان
- رئاسة الحكومة
- وزارة الشؤون الخارجية
- وزارة للتنمية و التعاون الدولي
- المدرسة الوطنية للإدارة

ملاحظة: يمكن للوكالة إضافة دورات تكوينية عند الاقتضاء بعد مصادقة وزارة الإشراف.